

ਨੈਸ਼ਨਲ ਫੈਡਰੇਸ਼ਨ ਆਫ ਐਸ.ਬੀ.ਆਈ. ਅਤੇ ਓ.ਆਰ.ਐਸ. ਈ.ਟੀ.ਸੀ.

v.

ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ

ਮਾਰਚ 10, 1995

[ਆਰ.ਐਮ. ਸਾਹਾਈ, ਬੀ.ਪੀ. ਜੀਵਨ ਰੈਂਡੀ ਅਤੇ ਸੁਹਾਸ ਸੀ. ਸੇਨ, ਨਾਇਬ ਨਿਆਂਕਾ]

ਸੇਵਾ ਕਾਨੂੰਨ: ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ—ਐਸ.ਸੀ./ਐਸ.ਟੀ. ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ—ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਆਦੇਸ਼, ਨਿਯਮ ਜਾਂ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਨਹੀਂ ਹੈ ਤਾਂ ਕੀ ਕਲਾਸ-ਆਈ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਐਸ.ਸੀ./ਐਸ.ਟੀ. ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ—ਕੀ ਬਿਨਾਂ ਅਜਿਹੇ ਨਿਯਮ ਜਾਂ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਯਮ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਚਾਲੀ ਪੁਆਇੰਟ ਰੋਸਟਰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ—ਫੈਸਲਾ ਹੈ ਕਿ ਐਸ.ਸੀ./ਐਸ.ਟੀ. ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਹੈ ਪਰ ਉਹ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਰਿਆਇਤਾਂ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ।

ਗ੍ਰਹਿ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੀ ਮੰਤਰਾਲਾ ਨੇ ਕਲਾਸ-III ਅਤੇ IV ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਡਿਊਲ ਕਾਸਟ/ਸ਼ਡਿਊਲ ਟ੍ਰਾਈਬ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ 12% ਅਤੇ 5% ਦੀ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ। ਇਹ ਨੀਤੀ ਕਲਾਸ-II ਤੋਂ ਕਲਾਸ-I ਵਿੱਚ ਨਿੱਚੇ ਦੇ ਰੈਂਜ ਜਾਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਦੇਣ ਦੁਆਰਾ ਸੋਧੀ ਗਈ। ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਇਹ ਸੀ ਕਿ ਯੋਗ ਸ਼ਡਿਊਲ ਕਾਸਟ/ਸ਼ਡਿਊਲ ਟ੍ਰਾਈਬ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਗ੍ਰੈਡਿੰਗ ਨੂੰ ਇੱਕ ਪੜਾਅ ਨਾਲ ਅੱਪਗ੍ਰੈਡ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ ਰਿਆਇਤ ਕੇਵਲ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਗ੍ਰੇਡ ਜਾਂ ਅਸਾਮੀ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਭਰੀਆਂ ਗਈਆਂ ਕੁੱਲ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ 25% ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਸੀ, ਅਤੇ ਐਸ.ਟੀ./ਐਸ.ਸੀ. ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਕਾਫੀ ਸੀਨੀਅਰ ਹਨ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਹ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਹੋਣ ਅਤੇ ਜੋ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਹੀਂ ਸਮਝੇ ਜਾਂਦੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਅਤੇ ਚੁਣੌਤੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਥਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਅਸਾਈਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਯੋਗ ਗ੍ਰੈਡਿੰਗ ਤੋਂ ਇੱਕ ਗ੍ਰੈਡਿੰਗ ਉੱਚੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।

ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਆਦੇਸ਼ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਕਾਫੀ ਸੀਨੀਅਰ ਐਸ.ਸੀ./ਐਸ.ਟੀ. ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਕੁਝ ਰਿਆਇਤਾਂ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਨ ਦੁਆਰਾ ਸਹਾਇਤਾ ਕੀਤੀ ਗਈ। ਮੁਹੱਈਆ ਕੀਤੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਖਾਸ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ, ਸਲਾਹ ਅਤੇ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ। ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਆਦੇਸ਼ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਾ ਸੀ। ਇਹ ਰਿਆਇਤਾਂ ਸਾਰਵਜਨਿਕ ਖੇਤਰ/ਵਿੱਤੀ ਸੰਸਥਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਐਸ.ਸੀ./ਐਸ.ਟੀ. ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਅਫਸਰ ਕੈਡਰ ਵਿੱਚ ਪੋਸਟਾਂ ਤੱਕ ਸਕੇਲ-III ਤੱਕ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹੋਣਗੀਆਂ।

ਕਈ ਸਾਰਵਜਨਿਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਬੈਂਕਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸ਼ਡਿਊਲ ਕਾਸਟ/ਸ਼ਡਿਊਲ ਟ੍ਰਾਈਬ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਨੇ ਰੋਸਟਰ ਨੂੰ ਬਣਾਏ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨੀਤੀ ਦੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਅੱਗੇ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀਆਂ।

ਸਿਸਟਮ ਲਈ ਅਤੇ 1978 ਤੋਂ ਅਧੂਰੀਆਂ ਰਹਿ ਗਈਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਭਰਨ ਲਈ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣ ਲਈ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਦਰਜਿਆਂ ਅਤੇ ਪੈਮਾਨਿਆਂ ਵਿੱਚ ਅਗਾਊ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਮੰਗ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਲਾਭਾਂ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ। ਤਬਾਦਲਾ ਪਟੀਸ਼ਨ ਅਤੇ ਅਵਮਾਨਨਾ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵੀ ਇਸੇ ਮੁੱਦੇ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ।

ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਨਿਪਟਾਰੇ ਸਮੇਂ, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ

ਫੈਸਲਾ : 1. ਕਲਾਸ-ਆਈ ਦੇ ਅੰਦਰ ਪੋਸਟਾਂ ਲਈ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਵਿੱਚ, ਜੇ ਐਸ.ਸੀ./ਐਸ.ਟੀ. ਅਧਿਕਾਰੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰਧਾਰਾ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਕਾਫੀ ਸੀਨੀਅਰ ਹਨ ਕਿ ਉਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ

ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਆ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਿਸ ਲਈ ਚੁਣੌਤੀ ਸੂਚੀ ਬਣਾਈ ਜਾਣੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਬਸ਼ਰਤੇ ਉਹ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਾ ਸਮਝੇ ਜਾਣ। ਇਹ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਰਿਆਇਤ ਹੈ ਜੋ ਰਾਜ ਹਮੇਸ਼ਾ ਅਨੁਚਛੇਦ 16 ਅਧੀਨ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇੰਦਿਰਾ ਸਾਹਨੀ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਸਮਝਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਹ ਰਿਆਇਤ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਅਤੇ ਇਰਾਦਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਐਸ.ਸੀ./ਐਸ.ਟੀ. ਅਧਿਕਾਰੀ ਉਹ ਤਰੱਕੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਸਕਣ ਜੋ ਉਹ ਅਨਿਵਾਰਿਆ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਸਕਦੇ।

ਇੰਦਿਰਾ ਸਾਹਨੀ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤੀ ਸੰਘ, [1992] ਸੁਪਲ. 3 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ. 217, ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ।

2. ਜਿਹੜੇ ਕਲਾਸ-ਆਈ ਦੇ ਅੰਦਰ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ ਜਿਸ ਨਾਲ ਸਿਰਫ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਦਿਨਾਂਕ ਮਾਰਚ 26, 1970 ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕੋਈ ਆਦੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਹਨ ਜੋ ਤਰੱਕੀਆਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਯਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਪਹਿਲੇ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਕਲਾਸ-II, III ਅਤੇ IV ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਦੇ ਹਨ ਪਰ ਕਲਾਸ-I ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਨਹੀਂ ਅਤੇ ਕਲਾਸ-I ਦੇ ਅੰਦਰ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਨਹੀਂ। ਨਾ ਹੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਦਿਨਾਂਕ ਮਾਰਚ 26, 1970 ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਪ੍ਰਵਧਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਵਿਚਾਰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਨਿਮਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਵਿੱਚ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਵਿਜ਼; ਕਲਾਸ-II, III ਅਤੇ IV (ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਵਿੱਚ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਸੀਮਾ ਤੱਕ), ਕਲਾਸ-I ਦੇ ਅੰਦਰ ਤਰੱਕੀਆਂ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਸਲਾਹਯੋਗ ਨਹੀਂ ਸਮਝੀ ਗਈ। ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੀ ਥਾਂ 'ਤੇ, ਇੱਕ ਰਿਆਇਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਾਫ ਹੈ ਕਿ ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ ਦੇ ਪੱਤਰ ਦਿਨਾਂਕ ਮਈ, 30, 1981 ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਵਾਲਾ ਕੋਈ ਵੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਦਿਨਾਂਕ ਮਾਰਚ 26, 1970 ਨੂੰ ਸੋਧਦਾ ਜਾਂ ਸੋਧਦਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਪਰ ਸਿਰਫ ਇਸਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਉਹ ਇਸ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਇਸ ਵਿੱਚ ਅਨੁਮਾਨਿਤ ਹੈ। [764-G-H; 765-A-B] .

3. ਕਰੇ ਗਏ ਨਿਯਮ ਦੁਆਰਾ ਰਿਆਇਤ ਦੇਣ ਦੇ ਕਾਰਨ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਕੁਝ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਲਾਭ ਉਠਾ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਇਸ ਅਰਥ ਵਿੱਚ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕਲਾਸ-I ਦੇ ਅੰਦਰ ਤਰੱਕੀਆਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਯਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੁੰਦਾ, ਜਦਕਿ ਕੁਝ ਹੋਰ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਉਹ ਨੁਕਸਾਨ ਵਿੱਚ ਰਹਿ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਪਰ ਇਹ ਸੰਬੰਧਿਤ

ਬਿਹਾਰ ਰਾਜ ਹਰੀਜਨ ਕਲਿਆਣ ਪਰਿਸ਼ਦ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤੀ ਸੰਘ, [1985] 2 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ. 644 ਅਤੇ ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਬੈਂਕ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤੀ ਸੰਘ ਅਤੇ ਓਰਸ., [1990] ਸੁਪਲ. ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ. 350, ਵਿੱਚ ਵੱਖਰੇ ਹੋਣ ਦਾ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਬਣ ਸਕਦਾ।

ਸਾਰੇ ਭਾਰਤ ਬੈਂਕ ਆਫ ਬੜੋਦਾ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤੀ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ, (ਡਬਲਿਊ.ਪੀ. ਨੰਬਰ 1594/1987, 18.8.1988 ਨੂੰ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਫੈਸਲਾ), ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ।

4. ਕਲਾਸ-ਆਈ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਯਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਆਦੇਸ਼ ਨਿਯਮ ਜਾਂ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਅਜਿਹੇ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਯਮ ਦੀ ਗੈਰ-ਮੌਜੂਦਗੀ ਵਿੱਚ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਚਾਲੀ ਪੁਆਇੰਟ ਰੋਸਟਰ ਲਾਗੂ ਜਾਂ ਪਾਲਣਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ, ਇਸ ਸਧਾਰਨ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਕਿ ਰੋਸਟਰ ਸਿਰਫ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਯਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਅੰਜਾਮ ਦੇਣ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਯਮ ਦੀ ਗੈਰ-ਮੌਜੂਦਗੀ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਰੋਸਟਰ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਖਾਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਜਾਂ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਚਾਲੀ ਪੁਆਇੰਟ ਰੋਸਟਰ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਦਾ ਕੋਈ ਸਵਾਲ ਹੀ ਨਹੀਂ ਉੱਠਦਾ। ਚਾਲੀ ਪੁਆਇੰਟ ਰੋਸਟਰ ਆਪਣੇ ਆਪ ਵਿੱਚ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ। ਇਹ ਸਿਰਫ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਬਣਾਏ ਗਏ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਨੁਰੂਪ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੇ ਸਥਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸਿਰਫ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ।

5. ਕਲਾਸ-ਆਈ ਵਿੱਚ ਪੋਸਟਾਂ ਲਈ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਜੋ ਸੋਧੇ ਗਏ ਪੇ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਮਹੀਨੇ ਦੇ 2250 ਰੁਪਏ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਘੱਟ ਦੀ ਅਖੀਰਲੀ ਤਨਖਾਹ ਲੈਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ

ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਹੈ ਪਰ ਉਹ ਗ੍ਰਹਿ ਮੰਤਰਾਲਾ ਦੁਆਰਾ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਦੇ ਪੈਰਾ 2 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਰਿਆਇਤ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਰਿਆਇਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਪਰਯਾਪਤ ਸੀਨੀਅਰ ਹਨ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਖਾਲੀ ਸਥਾਨਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਹੋਣ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਬਸ਼ਰਤ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਾ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇ। ਅਜਿਹੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਜੋ ਚੁਣੇ ਗਏ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਉਸ ਚੋਣ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਅਨਿਵਾਰਿਆ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਸਾਈਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਗ੍ਰੇਡਿੰਗ ਤੋਂ ਇੱਕ ਗ੍ਰੇਡਿੰਗ ਉੱਚੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਹ ਪੈਰਾ 9 ਦੇ ਬਰੇਸਰ ਦਾ ਭੀ ਮਤਲਬ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਇਹ ਕਲਾਸ-ਆਈ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨਾਲ ਨਿਪਟਾਉਂਦਾ ਹੈ। [772-F-H, 773-A]

6. ਕਿਸੇ ਵੀ ਘਟਨਾ ਵਿੱਚ ਇਹ ਰਿਆਇਤ ਸਿਰਫ ਉਸ ਸਮੇਂ ਲਾਗੂ ਅਤੇ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਚੋਣ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਪ੍ਰਭਾਵ ਲਈ ਕੋਈ ਨਿਯਮ ਨਾ ਹੋਣ ਕਾਰਨ, ਇਸ ਰਿਆਇਤ ਨੂੰ ਮੁੜ-ਵਿਚਾਰ ਨਾਲ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਕਲਾਸ-ਆਈ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਖਾਸ ਪ੍ਰਬੰਧ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੀ ਬਜਾਏ ਇੱਕ ਰਿਆਇਤ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਹੈ। ਪ੍ਰਤੀਵਾਦੀ ਅੱਗੇ ਜਾ ਕੇ ਕਲਾਸ-ਆਈ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਦੇ ਪੈਰਾ 2 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਰਿਆਇਤ ਨੂੰ ਲਾਗੂ, ਅਮਲ ਵਿੱਚ ਲਿਆਉਣ ਅਤੇ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਬੇਸ਼ੱਕ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਤੱਕ ਕਲਾਸ-II, III ਅਤੇ IV ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਅਤੇ ਕਲਾਸ-II ਤੋਂ ਕਲਾਸ-I ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਸਬੰਧੀ ਹਨ, ਜੁਲਾਈ, 1968 ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਸਿਵਿਲ ਮੂਲ ਅਧਿਕਾਰਤਾ : ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 896 ਦਾ 1990 ਆਦਿ ਆਦਿ।

(ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇ ਲੇਖ 32 ਅਧੀਨ।)

ਅਲਤਾਫ ਅਹਮਦ, ਵਾਧੂ ਸਾਲਿਸਿਟਰ ਜਨਰਲ, ਰਾਜਿੰਦਰ ਸੱਚਰ, ਐਸ.ਪੀ. ਗੋਇਲ, ਐਨ.ਐਨ. ਗੋਸਵਾਮੀ ਅਤੇ ਐਚ.ਐਸ. ਗੁਰੁਰਾਜ ਰਾਓ, ਮਿਸ ਇੰਦੂ ਮਲਹੋਤਰਾ, ਮਿਸ ਜੈਸ਼ਰੀ ਸੂਰਯਨਾਰਾਯਣ, ਆਰ.ਐਨ. ਕੇਵਿੰਦ, ਮਿਸ ਅਰੁਣਾ ਬੈਨਰਜੀ, ਸੰਜੋ ਕਪੂਰ, ਐਮ.ਕੇ. ਮਾਈਕਲ, ਮਿਸ ਅਮਿਤਾ ਗੁਪਤਾ, ਆਰ.ਬੀ. ਮਿਸਰਾ, ਪੀ. ਪਰਮੇਸਵਰਨ, ਰਾਜੀਵ ਕਪੂਰ ਅਤੇ ਕੇ.ਆਰ. ਨਾਗਰਾਜ ਪੇਸ਼ ਹੋਣ ਵਾਲੀਆਂ ਪਾਰਟੀਆਂ ਲਈ।

ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ

ਬੀ.ਪੀ. ਜੀਵਨ ਰੈਂਡੀ, ਨਾਇਬ ਨਿਆਂਕਾ। ਸਾਰਵਜਨਿਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਬੈਂਕਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਕਲਾਸ-ਆਈ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਰਿਆਇਤ ਦੀ ਸਹੀ ਕਿਸਮ ਅਤੇ ਚਰਿੱਤਰ ਇਸ ਬੈਂਕ ਦੀਆਂ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰਣ ਯੋਗ ਹੈ। ਇਹ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਕਈ ਸਾਰਵਜਨਿਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਬੈਂਕਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰੀਆਂ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਮੰਗੀਆਂ ਗਈਆਂ ਰਾਹਤਾਂ ਮੋਟੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇੱਕੋ ਜਿਹੀਆਂ ਹਨ। ਸੁਵਿਧਾ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 896 ਦਾ 1990 ਵਿੱਚ ਮੰਗੀਆਂ ਗਈਆਂ ਰਾਹਤਾਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਜੋ ਕਿ ਸਟੇਟ ਬੈਂਕ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਫੈਡਰੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਉਹ ਹਨ (ਕ) ਰਿਸਪੌਂਡੈਂਟ (ਸਟੇਟ ਬੈਂਕ ਆਫ ਇੰਡੀਆ) ਨੂੰ ਰੋਸਟਰ ਸਿਸਟਮ ਨੂੰ ਬਣਾਏ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਮੈਂਡੇਟ ਦੇ ਹੁਕਮ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਲਈ; (ਖ) ਰਿਸਪੌਂਡੈਂਟਾਂ (ਭਾਰਤ ਦੀ ਯੂਨੀਅਨ, ਸਟੇਟ ਬੈਂਕ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਅਤੇ ਇੰਡੀਅਨ ਬੈਂਕਸ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਦੇ ਚੇਅਰਮੈਨ) ਨੂੰ 1978 ਤੋਂ ਭਰੇ ਨਾ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਪਿੱਛੇ ਰਹਿ ਗਈ ਗਿਣਤੀ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਗ੍ਰੇਡਾਂ ਅਤੇ ਸਕੇਲਾਂ ਵਿੱਚ ਕੈਰੀ-ਫਾਰਵਰਡ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਕਰਕੇ ਭਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣਾ; (ਗ) ਦੂਜੇ ਰਿਸਪੌਂਡੈਂਟ (ਸਟੇਟ ਬੈਂਕ ਆਫ ਇੰਡੀਆ) ਨੂੰ ਸਕੇਲ-I ਤੋਂ ਮਿਡਲ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਸਕੇਲ-II ਅਤੇ ਮਿਡਲ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਗ੍ਰੇਡ-III, ਸਕੇਲ-VII ਤੱਕ, ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸਿਦਾਂਤ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਕੋਈ ਵੀ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਨਾ ਕਰਨ ਲਈ ਰੋਕਣਾ; (ਘ) ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਪਿੱਛੇ ਹੋਏ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨਾਲ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਦੇਣਾ ਅਤੇ ਤਨਖਾਹਾਂ ਅਤੇ ਭੱਤਿਆਂ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਲਾਭਾਂ ਨਾਲ; ਅਤੇ (ਙ) ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਸਮਾਂ-ਫਰੰਮ ਦੇ ਅੰਦਰ ਉਪਰੋਕਤ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ

ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ।

2. ਇੱਥੇ ਉੱਠ ਰਹੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਦੀ ਸਹੀ ਪਛਾਣ ਲਈ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਕਲਾਸ-ਆਈ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਰਿਆਇਤਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਰੀ ਹੁਕਮਾਂ ਨੂੰ ਸੰਦਰਭਿਤ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ (ਜੋ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਭਰੇ ਜਾਣੇ ਹਨ)। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਅੰਤਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਲਈ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਸਵਾਲ ਇੱਕ ਛੋਟੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਹੈ, ਇਨ੍ਹਾਂ ਹੁਕਮਾਂ ਅਤੇ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਸੰਦਰਭਿਤ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਬਣ ਗਿਆ ਹੈ।

3. ਗ੍ਰਹਿ ਮੰਤਰਾਲਾ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਦਫਤਰ ਜ਼ਿਕਰਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 1/10/61-ਐਸਟੀ.(ਡੀ) ਮਿਤੀ ਨਵੰਬਰ 8, 1963 ਅਨੁਸਾਰ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਕਲਾਸ-III ਅਤੇ ਕਲਾਸ-IV ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕ੍ਰਮਵਾਰ 12 1/2 ਫੀਸਦੀ ਅਤੇ ਪੰਜ ਫੀਸਦੀ ਦੀ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਜੋ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਹਨ (i) ਚੋਣ ਜਾਂ (ii) ਵਿਭਾਗੀ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਸੀਮਿਤ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ 'ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਗ੍ਰੇਡਾਂ ਜਾਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਜਿੱਥੇ ਸਿੱਧੇ ਭਰਤੀ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਜ਼ਿਕਰਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਕਲਾਸ-II ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਉੱਚੀ ਸੇਵਾ ਜਾਂ ਅਸਾਮੀ 'ਤੇ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ, ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਵਿਧੀ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ। ਉਕਤ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਗ੍ਰਹਿ ਮੰਤਰਾਲਾ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਦਫਤਰ ਜ਼ਿਕਰਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 1/12/67-ਐਸਟੀ.(ਸੀ) ਮਿਤੀ 11 ਜੁਲਾਈ, 1968 ਵਿੱਚ ਤਾਜ਼ਾ ਹੁਕਮ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ। ਇਸ ਜ਼ਿਕਰਪੱਤਰ ਨੇ ਕਈ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕੀਤਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਿਰਫ "(ਬੀ) ਚੋਣ ਵਿਧੀ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ: (ਅ) ਕਲਾਸ-I ਅਤੇ II ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ" ਅਧੀਨ ਬਣਾਈ ਗਈ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਨੂੰ ਹੀ ਨੋਟਿਸ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਇਹ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਕਲਾਸ-II ਤੋਂ ਕਲਾਸ-I ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਰੰਗ ਜਾਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਚੋਣ ਵਿੱਚ, ਇੱਥੇ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਅਪਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਭਾਵ, (i) ਯੋਗ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਗ੍ਰੇਡਿੰਗ ਨੂੰ ਇੱਕ ਪੜਾਅ ਨਾਲ ਅੱਪਗ੍ਰੇਡ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ ਰਿਆਇਤ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਗ੍ਰੇਡ ਜਾਂ ਅਸਾਮੀ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਕੁੱਲ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਸਿਰਫ ਪੰਜਾਹ ਫੀਸਦੀ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਿਤ ਰਹੇਗੀ; (ii) "ਉਹ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਵਿਚਾਰ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਕਾਫੀ ਸੀਨੀਅਰ ਹਨ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਲਈ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਹੋਣ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਉਹ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਹੀਂ ਸਮਝੇ ਜਾਂਦੇ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਅਤੇ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਥਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਅਨਿਵਾਰਿਤ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਗ੍ਰੇਡਿੰਗ ਤੋਂ ਇੱਕ ਗ੍ਰੇਡਿੰਗ ਉੱਚੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ"।

4. 11 ਜੁਲਾਈ, 1968 ਦੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਨਾਲ ਪੂਰਕ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜੋ ਕਿ ਸਾਡੇ ਵਿਚਾਰ ਲਈ ਆਉਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਦੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਸੰਬੰਧਿਤਾ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦਿਆਂ, ਇਹ ਉਚਿਤ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਦੀ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ :

"ਗ੍ਰਹਿ ਮੰਤਰਾਲਾ ਓ.ਐਮ. ਨੰ. 1/69-ਐਸਟ (ਐਸਸੀਟੀ), ਮਿਤੀ 26ਵੀਂ ਮਾਰਚ, 1970.

ਵਿਸ਼ਾ: - ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਭਰੇ ਗਏ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਨੂੰ ਰਿਆਇਤਾਂ - ਕਲਾਸ-ਆਈ ਸੇਵਾਵਾਂ/ਅਸਾਮੀਆਂ.

ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਅਧੀਨ ਕਲਾਸ-ਆਈ ਸੇਵਾਵਾਂ/ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਵਧਾਉਣ ਦੇ ਸਵਾਲ ਉੱਤੇ ਕੁਝ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਸ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੀ ਓ.ਐਮ.ਨੰ. 1/12/67-ਐਸਟ(ਓ) ਮਿਤੀ 11ਵੀਂ ਜੁਲਾਈ, 1968 ਵਿੱਚ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਨੂੰ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਲਈ ਕਲਾਸ-ਆਈ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ, ਇੰਟਰ

ਅਲੀਆ, ਕੁਝ ਰਿਆਇਤਾਂ ਮੁਹੱਈਆ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ। ਹੁਣ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਕਲਾਸ-ਆਈ ਵਿੱਚ ਵੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਲਈ ਨਿਮਨਲਿਖਿਤ ਰਿਆਇਤਾਂ ਅਤੇ ਸਹੂਲਤਾਂ ਮੁਹੱਈਆ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।

ਕਲਾਸ-ਆਈ ਵਿੱਚ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਵਿੱਚ, ਜੋ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਸੋਧੇ ਗਏ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਪੈਮਾਨੇ ਵਿੱਚ ਆਖਰੀ ਤਨਖਾਹ ਰੁ. 2250/- ਜਾਂ ਘੱਟ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਜੋ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਪਰਯਾਪਤ ਸੀਨੀਅਰ ਹਨ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਖਾਲੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਲਈ ਜਿਸ ਲਈ ਚੁਣੌਤੀ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ, ਉਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ, ਬਸ਼ਰਤ ਉਹ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਾ ਸਮਝੇ ਜਾਣ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਚੁਣੌਤੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸਥਿਤੀ ਹਾਲਾਂਕਿ ਉਹੀ ਹੋਵੇਗੀ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਆਧਾਰ ਉੱਤੇ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਕਲਾਸ-ਆਈ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਚੋਣ ਦੇ ਮੌਕੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਹੋਰ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ:

(i) ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕਲਾਸ-ਪਹਿਲੀ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਅਧਿਕ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ ਜਿਸ ਨਾਲ ਉਹ ਸੰਸਥਾਗਤ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਅਤੇ ਸੈਮੀਨਾਰ/ਸਿੰਪੋਜੀਅਮ/ਕਾਨਫਰੰਸਾਂ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈ ਸਕਣ। ਇਸ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਮੁਸੂਰੀ ਵਿੱਚ ਨੈਸ਼ਨਲ ਅਕਾਦਮੀ ਆਫ ਐਡਮਿਨਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ, ਮਾਊਂਟ ਆਬੂ ਵਿੱਚ ਨੈਸ਼ਨਲ ਪੁਲਿਸ ਅਕਾਦਮੀ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ ਵਿੱਚ ਇੰਡੀਅਨ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਪਬਲਿਕ ਐਡਮਿਨਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ, ਹੈਦਰਾਬਾਦ ਵਿੱਚ ਐਡਮਿਨਿਸਟ੍ਰੇਟਿਵ ਸਟਾਫ ਕਾਲਜ ਆਦਿ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਸੁਵਿਧਾਵਾਂ ਦਾ ਲਾਭ ਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ

(ii) ਕਲਾਸ-ਪਹਿਲੀ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੇ ਤੁਰੰਤ ਉੱਚ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਦੀ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਅਤੇ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਦੇਣ।

ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ/ਵਿਭਾਗਾਂ ਅਧੀਨ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਕਲਾਸ-ਪਹਿਲੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੇਵਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਫੈਸਲੇ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਜਾਣ। ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ/ਵਿਭਾਗਾਂ (ਜਾਂ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀਆਂ) ਅਧੀਨ ਅਜਿਹੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋਣ, ਉਹ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਜੋ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਉਚਿਤ ਕਦਮ ਚੁੱਕੇ ਜਾ ਸਕਣ ਤਾਂ ਜੋ ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਨੂੰ ਉੱਚੇ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਚੁਣੌਤੀ ਦੇਣ ਲਈ ਸੁਧਾਰਿਆ ਜਾ ਸਕੇ।

4. ਪੈਰਾਗ੍ਰਾਫ-2 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਇਨ੍ਹਾਂ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਚੁਣਾਵਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਛੇੜ ਕੇ।

5. ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ, ਆਦਿ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਸੰਬੰਧਤ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਫੈਸਲਿਆਂ ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਦੇਣ ਲਈ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ।

6. ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਭਾਰਤੀ ਕੰਟਰੋਲਰ ਅਤੇ ਆਡੀਟਰ ਜਨਰਲ ਦੇ ਅਧੀਨ ਦਫਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਅਲੱਗ ਆਦੇਸ਼ ਜਲਦੀ ਹੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।" (ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ)

5. ਇਸ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਾਸ਼ਟ ਦੀਆਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਨੋਟਿਸ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਉਹ ਹਨ : (a) ਇਹ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਾਸ਼ਟ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੀ ਗੱਲ ਨਹੀਂ ਕਰਦੀ; ਇਹ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਨੂੰ ਰਿਆਇਤਾਂ ਅਤੇ ਸੁਵਿਧਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਗੱਲ ਕਰਦੀ ਹੈ; (b) ਪਹਿਲੀ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਾਸ਼ਟ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਕਲਾਸ-ਪਹਿਲੀ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਵਰਗ ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਕੁਝ ਰਿਆਇਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਇਸ ਯਾਦਾਸ਼ਟ ਦੇ ਅਧੀਨ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਲਈ ਕਲਾਸ-ਪਹਿਲੀ ਵਿੱਚ ਵੀ ਰਿਆਇਤਾਂ ਅਤੇ ਸੁਵਿਧਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ। ਪਰ ਇਹ ਰਿਆਇਤਾਂ ਅਤੇ ਸੁਵਿਧਾਵਾਂ ਕਲਾਸ-ਪਹਿਲੀ ਦੇ

ਅਸਾਮੀਆਂ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਸਨ ਜੋ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਰਿਵਾਇਤਸ਼ ਪੇ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਆਖਰੀ ਤਨਖਾਹ ਰੁ. 2250 ਜਾਂ ਘੱਟ ਹੈ। ਇਸ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਾਸ਼ਟ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਰਿਆਇਤ ਦੀ ਕਿਸਮ ਅਤੇ ਚਰਿੱਤਰ ਜੁਲਾਈ 11, 1968 ਦੀ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਾਸ਼ਟ ਦੁਆਰਾ ਕਲਾਸ-ਪਹਿਲੀ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਵਰਗ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਰਿਆਇਤ ਤੋਂ ਥੋੜ੍ਹੀ ਵੱਖਰੀ ਹੈ; (c) ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਰਿਆਇਤ ਇਹ ਹੈ: ਉਹ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ ਹਨ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਕਾਫ਼ੀ ਸੀਨੀਅਰ ਤਾਂ ਜੋ ਅੰਦਰ ਹੋਵੇ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਜਿਸ ਲਈ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ, ਹੋਵੇਗੀ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਬਸ਼ਰਤ ਉਹ ਇਸ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਾ ਮੰਨੇ ਜਾਣ ਤਰੱਕੀ (ਇਹ ਇਹ ਫਾਰਮੂਲਾ ਹੈ, ਜੋ ਅਸੀਂ ਇਸਨੂੰ ਇੱਕ ਕਹਿ ਸਕਦੇ ਹਾਂ, ਜਿਸ ਨੇ ਜਨਮ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਵਿਵਾਦ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਆਖਿਆਵਾਂ। ਅਤੇ ਜਿਸ 'ਤੇ ਸਾਨੂੰ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ ਉਚਾਰਨ - ਜਿਸ ਪਹਿਲੂ ਨਾਲ ਅਸੀਂ ਥੋੜ੍ਹੀ ਦੇਰ ਬਾਅਦ ਨਜਿੱਠਾਂਗੇ।); (d) ਸਥਿਤੀ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਕਬੀਲਿਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਲਈ ਚੋਣ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਸੂਚੀ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਵਿਭਾਗੀ ਦੁਆਰਾ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇਗੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਕਮੇਟੀ. (e) ਲਈ ਉਪਰੋਕਤ ਉਦੇਸ਼, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਕਬੀਲਿਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਕਰਨਗੇ ਗਰੇਡਿੰਗ ਤੋਂ ਵੱਧ ਇੱਕ ਗਰੇਡਿੰਗ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਨਹੀਂ ਤਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ.

6. ਇਸ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਦੇ ਪੈਰਾ 3 ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਖਾਸ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ, ਸਲਾਹ ਅਤੇ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵੇਰਵੇ ਵਿੱਚ ਦੱਸਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਆਦੇਸ਼ ਉਸ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣੇ ਸਨ ਪਰ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਇਸ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਨਹੀਂ ਹੋਣੇ ਸਨ।

7. 23 ਦਸੰਬਰ, 1974 ਨੂੰ, ਦਫਤਰ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਨੰਬਰ 1/10/74-ਐਸਟੀ. (ਐਸਸੀਟੀ) ਪਰਸੋਨੈਲ, ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਸੁਧਾਰ ਵਿਭਾਗ (ਸਾਰੇ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਸੰਬੋਧਿਤ) ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਸ ਦਾ ਵਿਸ਼ਾ ਸੀ "ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਭਰੇ ਗਏ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਰਿਆਇਤਾਂ - ਕਲਾਸ- I ਦੇ ਅੰਦਰ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ। ਇਹ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਸਿਰਫ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਦੀ ਮਿਤੀ ਵਾਲੇ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਰਿਆਇਤਾਂ ਨੂੰ ਦੁਹਰਾਉਂਦਾ ਸੀ ਅਤੇ ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ ਅਤੇ ਹੋਰ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਸੰਬੰਧਿਤਾਂ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਲਿਆਉਣ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ।

8. 31 ਦਸੰਬਰ, 1977 ਨੂੰ, ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ, ਆਰਥਿਕ ਮਾਮਲੇ ਦਾ ਵਿਭਾਗ (ਬੈਂਕਿੰਗ ਡਿਵੀਜ਼ਨ), ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਸਾਰੇ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਬੈਂਕਾਂ ਨੂੰ ਅਤੇ ਭਾਰਤੀ ਸਟੇਟ ਬੈਂਕ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਸਹਾਇਕ ਬੈਂਕਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਪੱਤਰ ਲਿਖ ਕੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਕਿ ਮੰਤਰਾਲਾ ਨੇ ਹੁਣ "ਤਰੱਕੀਆਂ ਵਿੱਚ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਨੂੰ ਵੀ ਵਧਾਉਣ" ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਭਾਰਤੀ ਰਿਜ਼ਰਵ ਬੈਂਕ ਅਨੁਸਾਰ, ਸਾਰੇ ਬੈਂਕਾਂ ਲਈ ਸਮਾਨ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਵਾਲੀ ਯੋਜਨਾ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਣ ਕਰਨਾ ਐਥਾ ਹੋਵੇਗਾ ਹਾਲਾਂਕਿ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੀ ਮੂਲ ਨੀਤੀ ਹਮੇਸ਼ਾ ਬਿਆਨ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਭਾਰਤੀ ਰਿਜ਼ਰਵ ਬੈਂਕ ਨੇ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਇਸ ਵਿਸ਼ੇ ਉੱਤੇ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਇੱਕ ਯੋਜਨਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਭਾਰਤੀ ਰਿਜ਼ਰਵ ਬੈਂਕ-ਯੋਜਨਾ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਨਾਲ, ਸਾਰਵਜਨਿਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਬੈਂਕਾਂ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੀਆਂ ਮੌਜੂਦਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀਆਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਜ਼ਰੂਰੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਸੇਧਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਉਚਿਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਗਿਆ। ਇਹ ਕਹਿਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਪੱਤਰ "ਸਾਰਵਜਨਿਕ ਬੈਂਕਿੰਗ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਗ੍ਰੇਡਾਂ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ" ਨੂੰ ਆਮ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਸੰਦਰਭਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਦਕਿ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਦੀ ਦਫਤਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਖਾਸ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਕਲਾਸ-ਆਈ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਤ ਹੈ। ਹੋਰ, ਇਹ ਪੱਤਰ (ਮਿਤੀ 31 ਦਸੰਬਰ, 1977) ਪਹਿਲਾਂ ਜਾਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਸੰਦਰਭਿਤ ਜਾਂ ਸੇਧਦਾ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਜਿਸਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਆਦੇਸ਼ ਬਿਨਾ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੋਏ ਰਹੇ।

9. 30 ਮਈ, 1981 ਨੂੰ, ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ, ਆਰਥਿਕ ਮਾਮਲੇ ਦਾ ਵਿਭਾਗ (ਬੈਂਕਿੰਗ ਡਿਵੀਜ਼ਨ), ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਇੱਕ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ F.1/45/78-SGT(B) ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜੋ ਵੀਹ ਰਾਸ਼ਟਰੀਕ੍ਰਿਤ ਬੈਂਕਾਂ ਦੇ ਚੇਅਰਮੈਨ ਅਤੇ ਮੈਨੇਜਿੰਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਨੂੰ ਅਤੇ ਭਾਰਤੀ ਸਟੇਟ ਬੈਂਕ ਦੇ ਚੇਅਰਮੈਨ ਅਤੇ ਭਾਰਤੀ ਸਟੇਟ ਬੈਂਕ ਦੇ ਸੱਤ ਸਹਾਇਕ ਬੈਂਕਾਂ ਦੇ ਮੈਨੇਜਿੰਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਨੂੰ ਸੰਬੋਧਿਤ ਸੀ ਜਿਸ ਦਾ ਵਿਸ਼ਾ "ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਤਰੱਕੀ ਵਿੱਚ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ" ਸੀ। 31 ਦਸੰਬਰ, 1977 ਦੇ ਪੱਤਰ, 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਅਤੇ 23 ਦਸੰਬਰ, 1974 ਦੀਆਂ ਦਫਤਰੀ

ਜਾਣਕਾਰੀਆਂ ਦਾ ਧਿਆਨ ਖਿੱਚਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ : "(ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਰਕਾਰੀ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ, ਅਫਸਰ ਕੈਡਰ ਵਿੱਚ 'ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀ' ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਪਰ ਅਫਸਰ ਕੈਡਰ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਚੋਣ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮੌਕੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਕੁਝ ਰਿਆਇਤਾਂ ਅਤੇ ਸਹੂਲਤਾਂ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਈਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਹਨ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਗ੍ਰਹਿ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਮੰਤਰਾਲਾ ਦੀਆਂ ਉੱਕਤ ਦਫਤਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ। ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਗ੍ਰਹਿ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਮੰਤਰਾਲਾ ਦੀ ਓ.ਐਮ. ਦੀ ਤਾਰੀਖ 26.3.1970 ਦੇ ਪੈਰਾ-2 ਵਿੱਚ ਉਲਲੇਖਿਤ ਰਿਆਇਤਾਂ ਸਾਰਵਜਨਿਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਬੈਂਕਾਂ/ਵਿੱਤੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਐਸ.ਸੀ./ਐਸ.ਟੀ. ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਅਫਸਰ ਕੈਡਰ ਵਿੱਚ ਪੋਸਟਾਂ ਤੱਕ ਸਕੇਲ-III ਵਿੱਚ 'ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀ' ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਹੋਣਗੀਆਂ। ਗ੍ਰਹਿ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਮੰਤਰਾਲਾ ਦੀ ਓ.ਐਮ. ਦੀ ਤਾਰੀਖ 26.3.1970 ਅਤੇ ਡੀ.ਪੀ. & ਏ.ਆਰ ਓ.ਐਮ. ਦੀ ਤਾਰੀਖ 23.12.74 ਦੀਆਂ ਕਾਪੀਆਂ ਨਾਲ ਹੈ*। ਬੈਂਕਾਂ ਨੂੰ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਉਕਤ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ।

10. 7 ਨਵੰਬਰ, 1983 ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਚਿੱਠੀ (ਐਫ.ਨੰ. 101/11/83-ਐਸਸੀਟੀ(ਬੀ)) ਵਿੱਚ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ, ਆਰਥਿਕ ਮਾਮਲੇ ਵਿਭਾਗ (ਬੈਂਕਿੰਗ ਡਿਵੀਜ਼ਨ) ਨੇ 30 ਮਈ, 1981 ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਚਿੱਠੀ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਦੁਹਰਾਇਆ ਅਤੇ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਵਾਸਤਰ ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 2 ਵਿੱਚ ਸਮਝਾਇਆ ਗਿਆ ਫਾਰਮੂਲਾ ਨੂੰ ਇੱਕ ਉਦਾਹਰਨ ਦੇ ਕੇ ਸਮਝਾਇਆ ਗਿਆ। ਉਦਾਹਰਨ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੈ: "(ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਜੇਕਰ 200 ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਭਰਨਾ ਹੈ ਅਤੇ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ 3 ਗੁਣਾ ਨੂੰ 'ਵਿਚਾਰਣ ਯੋਗ ਖੇਤਰ' ਵਿੱਚ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੋਈ ਵੀ ਐਸਸੀ/ਐਸਟੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਿਸਦੀ ਵਰੀਅਤਾ ਪਹਿਲੀ 200 ਵਿੱਚ ਆਉਂਦੀ ਹੈ, ਉਸਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਉਸਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਾ ਪਾਇਆ ਜਾਵੇ।" 25 ਮਾਰਚ, 1987 ਨੂੰ ਇੱਕ ਹੋਰ ਚਿੱਠੀ ਵਿੱਚ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ, ਆਰਥਿਕ ਮਾਮਲੇ ਵਿਭਾਗ (ਬੈਂਕਿੰਗ ਡਿਵੀਜ਼ਨ) ਨੇ ਉਪਰੋਕਤ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਦੁਹਰਾਇਆ।

11. ਇਸ ਲੜੀ ਵਿੱਚ ਆਖਰੀ ਸੰਚਾਰ 1 ਨਵੰਬਰ, 1990 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਵਾਸਤਰ ਨੰਬਰ 36012/6/83-ਐਸਟੀ.(ਐਸਸੀਟੀ) ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪਰਸੋਨੈਲ, ਲੋਕ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਅਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਮੰਤਰਾਲਾ (ਪਰਸੋਨੈਲ ਅਤੇ ਟੇਨਿੰਗ ਵਿਭਾਗ) ਵੱਲੋਂ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ (ਬੈਂਕਿੰਗ ਡਿਵੀਜ਼ਨ) ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਇਹ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਵਾਸਤਰ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦੇ ਨਾਤੇ ਹੈ। ਇਸਨੂੰ ਇੱਥੇ ਪੜ੍ਹਨਾ ਉਚਿਤ ਹੋਵੇਗਾ:

"ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਵਾਸਤਰ

ਵਿਸ਼ਾ : ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਰਾਹੀਂ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਰਿਆਇਤਾਂ-ਗਰੁੱਪ ਏ ਸੇਵਾਵਾਂ/ਅਸਾਮੀਆਂ।

ਹੇਠਲਾ ਦਸਤਖਤੀ ਨੂੰ ਇਹ ਦੱਸਣ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਓ.ਐਮ.ਨੰ. 1/9/69-ਐਸਟੀ. (ਐਸਸੀਟੀ) ਦੀ 26ਵੀਂ ਮਾਰਚ, 1970 ਨੂੰ ਸੇਧ ਕੇ ਓ.ਐਮ. ਨੰ. 1/10/74-ਐਸਟੀ.(ਐਸਸੀਟੀ) ਦੀ 23.12.1974 ਅਤੇ ਓ.ਐਮ. ਨੰ. 36012/12/88-ਐਸਟੀ.(ਐਸਸੀਟੀ) ਦੀ 21.9.1988 ਨੂੰ ਸੇਧ ਕੇ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ਾ ਉੱਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ (ਕਾਪੀ ਨੱਥੀ)

2. ਹਾਲਾਂਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਓ.ਐਮ. ਵਿੱਚ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ ਤੇ ਉਲਲੇਖ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਕਲਾਸ I (ਹੁਣ ਗਰੁੱਪ ਏ) ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਜਿਹੜੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਅਖੀਰਲੀ ਤਨਖਾਹ ਰੁ. 2000 ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੈ (ਜੋ ਕਿ ਹੁਣ ਰੁ. 5700 ਤੱਕ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਹੈ), ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਰਿਆਇਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਰਥਾਤ "ਉਹ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਜੋ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰਣ ਯੋਗ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਇੰਨੇ ਵਧੀਆ ਹਨ ਕਿ ਉਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦੇ ਹਨ ਜਿਸ ਲਈ ਚੁਣਾਈ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ, ਉਸ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਾ

ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇ", ਕੁਝ ਕੋਣਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ੱਕ ਪ੍ਰਗਟ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ ਕਿ ਇੱਥੇ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਰਿਆਇਤ ਇੱਕ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਹੈ ਜਾਂ ਇੱਕ ਰਿਆਇਤ।

3. ਇਹ ਇੱਥੇ ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਗਰੁੱਪ 'ਏ' ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀ ਵਿੱਚ, ਜੋ ਅਸਾਮੀਆਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਅੰਤਿਮ ਤਨਖਾਹ ਰੁ. 5700 ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਹੈ, ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਹੈ।"

12. ਇਸ ਪੜਾਅ 'ਤੇ ਮਿਤੀ ~ ਪੱਤਰ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇਣਾ ਉਚਿਤ ਹੋਵੇਗਾ 9 ਮਈ, 1980 ਨੂੰ ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲੇ, ਆਰਥਿਕ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਆਰ-- ਮਾਮਲੇ (ਬੈਂਕਿੰਗ ਡਿਵੀਜ਼ਨ), ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਚੇਅਰ ਨੂੰ ਸੰਬੰਧਨ ਕੀਤਾ- ਆਦਮੀ, ਇੰਡੀਅਨ ਬੈਂਕਸ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ, ਬੰਬੇ ਕੁਝ ਦੇ ਅਰਥ ਸਮਝਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਦਫਤਰ ਦੇ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਵਿੱਚ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰਗਟਾਵੇ। ਉਹ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਲਈ ਹਨ: ਹਾਲਾਂਕਿ ਨਵੇਂ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ, ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਮੂਲ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਡੀਏ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਹੈ ਸਬੰਧਤ, ਅਰਥਾਤ, ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ, "ਅੰਤਮ ਤਨਖਾਹ" ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਸਿਰਫ ਮੁਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਦਿਓ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਵੇਰੀਏਬਲ DA ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਲਈ ਸੀ ਇਸ ਮਕਸਦ ਨਾਲ ਸਕੇਲ-III ਤੱਕ ਦੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਰੁਪਏ ਤੱਕ ਦਾ ਪੈਮਾਨਾ ਹੈ। 2250 ਜੋ ਕਿ ਡੀਏ ਤੋਂ ਵੱਖ ਹੈ। ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸਮੀਕਰਨ "ਵਿਚਾਰ ਦਾ ਖੇਤਰ" ਅਤੇ "ਅਫਫਿੱਟ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਗਿਆ", ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ:

"ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਵੀ ਮੰਗੇ ਗਏ ਹਨ ਸ਼ਬਦ "ਵਿਚਾਰ ਦਾ ਖੇਤਰ" ਅਤੇ "ਅਯੋਗ ਨਾ ਪਾਇਆ ਗਿਆ" ਬਾਰੇ। ਵਿਚਾਰ ਦਾ ਖੇਤਰ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਉਹ ਸਾਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਨਾ ਜੋ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣ ਲਈ ਤੈਅ ਕੀਤੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਵਿਚਾਰ ਦਾ ਖੇਤਰ ਆਮ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਅਤੇ ਐਸ.ਸੀ./ਐਸ.ਟੀ. ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇਵਾਂ ਲਈ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸ਼ਬਦ "ਅਯੋਗ ਨਾ ਪਾਇਆ ਗਿਆ" ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਸ਼ਬਦ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਖਿਲਾਫ ਕੁਝ ਵੀ ਨਕਾਰਾਤਮਕ ਨਹੀਂ ਹੈ।"

13. ਇਹ ਧਿਆਨ ਦੇਣਯੋਗ ਹੈ ਕਿ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਵਸਤੀ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ 2250 ਰੁਪਏ ਦੇ ਪੈਮਾਨੇ ਨੂੰ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ 1 ਨਵੰਬਰ, 1990 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਵਸਤੀ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ 5700 ਰੁਪਏ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸ ਦਾ ਜਿਕਰ ਪਿਛਲੇ ਪੈਰਾ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

14. ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਲੋਕ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਅਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਮੰਤਰਾਲਾ (ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ਿਕਸ਼ਣ ਵਿਭਾਗ), ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਇੱਕ ਬ੍ਰੈਸ਼ਰ ਜਾਰੀ ਕਰਦਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਹ ਬ੍ਰੈਸ਼ਰ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ, ਰਿਆਇਤਾਂ ਅਤੇ ਸਹੂਲਤਾਂ ਨੂੰ ਸੰਖੇਪ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਬਿਆਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਸੈੱਟ ਆਉਟ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਅਕਸਰ, ਅਦਾਲਤਾਂ ਨੇ ਇਸ ਬ੍ਰੈਸ਼ਰ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੰਦਿਆਂ ਹੋਇਆ ਉਕਤ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ/ਰਿਆਇਤਾਂ ਦਾ ਜਿਕਰ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਹਵਾਲਾ ਬਿਹਾਰ ਸਟੇਟ ਹਰਿਜਨ ਕਲਿਆਣ ਪਰਿਸ਼ਦ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ, [1985] 2 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ. 644 ਵਿੱਚ ਹੈ। ਬ੍ਰੈਸ਼ਰ ਦੇ ਪੈਰਾ 9 ਨੂੰ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਕਤ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਬਾਹਰ ਕੱਢਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪੜ੍ਹਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:

"ਗਰੁੱਪ 'ਏ' ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਚੁਣੇ ਗਏ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ, ਜੋ ਮਹੀਨੇ ਦੇ 2250 ਰੁਪਏ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਘੱਟ ਅਖੀਰਲੇ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਹੋਣ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਜੋ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰਣ ਯੋਗ ਜੇਨ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਲਈ ਖਾਲੀ ਸਥਾਨਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਲਈ ਬਣਾਈ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਕਾਫੀ ਸੀਨੀਅਰ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਸ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਬਸ਼ਰਤ ਉਹ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਾ ਸਮਝੇ ਜਾਣ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸਥਿਤੀ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਅਨਿਵਾਰਿਤ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਗ੍ਰੈਡਿੰਗ ਤੋਂ ਇੱਕ ਗ੍ਰੈਡਿੰਗ ਉੱਚੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।"

(ਜੇ ਕੁਝ ਬਾਹਰ ਕੱਢਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਉਹ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੈਰਾ 9 ਦਾ ਇੱਕ ਹਿੱਸਾ ਹੈ ਅਤੇ ਪੂਰਾ ਪੈਰਾ 9 ਨਹੀਂ ਹੈ। ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਇਹ ਵੀ ਜਿਕਰ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਬ੍ਰੈਸਰ ਦੇ ਕਿਸ ਐਡੀਸ਼ਨ ਤੋਂ ਇਸ ਨੂੰ ਉਧ੍ਰਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।)

15. 1987 ਵਿੱਚ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਉਕਤ ਬ੍ਰੈਸਰ ਦਾ ਸੱਤਵਾਂ ਐਡੀਸ਼ਨ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 9.2, ਜੋ ਕਿ

"9.2 ਚੁਣੌਤੀ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਵਿਧੀ ਨੂੰ ਉਧ੍ਰਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਐਮ.ਐਚ.ਏ. ਓ.ਐਮ. ਨੰਬਰ 1/9/69. ਐਸ.ਸੀ.ਟੀ. ਮਿਤੀ 26.3.70 ਅਤੇ ਪਰਸੋਨੈਲ ਅਤੇ ਏ.ਆਰ.ਓ.ਐਮ. ਨੰਬਰ 1/10/74-ਐਸਟੀ. (ਐਸ.ਸੀ.ਟੀ) ਮਿਤੀ 23.12.74.

9.2 (ਅ) ਗਰੁੱਪ ਏ (ਕਲਾਸ I) ਵਿੱਚ ਚੁਣਨ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀਆਂ।

ਗਰੁੱਪ ਏ (ਕਲਾਸ I) ਵਿੱਚ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਚੁਣਨ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਵਿੱਚ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਅੰਤਿਮ ਤਨਖਾਹ ਰੁ. 2,000 ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਘੱਟ, (ਸੋਧੇ ਗਏ ਪੈਮਾਨੇ ਵਿੱਚ ਰੁ. 2,250 ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਘੱਟ) ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਪਰ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਜੋ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਪਰਯਾਪਤ ਸੀਨੀਅਰ ਹਨ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਚੁਣੇ ਗਏ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਖਾਲੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਹੋਣ, ਉਹ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਬਸ਼ਰਤ ਉਹ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਾ ਸਮਝੇ ਜਾਣ। ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸਥਿਤੀ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਉਹੀ ਹੋਵੇਗੀ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵਿਭਾਗੀ ਤਰੱਕੀ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਸ ਮਕਸਦ ਲਈ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਅਨਿਵਾਰਿਤ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਗ੍ਰੈਡਿੰਗ ਤੋਂ ਇੱਕ ਗ੍ਰੈਡਿੰਗ ਉੱਚੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਗਰੁੱਪ ਏ (ਕਲਾਸ I) ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਚੁਣਨ ਦੇ ਮੌਕੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ।

(i) ਗਰੁੱਪ ਏ (ਕਲਾਸ I) ਸੇਵਾਵਾਂ/ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੰਸਥਾਗਤ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਅਤੇ ਸੈਮੀਨਾਰ/ਸਿੰਪੋਜੀਅਮ/ਕਾਨਫਰੰਸਾਂ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਲਈ ਹੋਰ ਮੌਕੇ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਏ ਜਾਣ ਚਾਹੀਦੇ। ਲਾਲ ਬਹਾਦੁਰ ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਨੈਸ਼ਨਲ ਅਕਾਦਮੀ ਆਫ ਐਡਮਿਨਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ, ਮਸੂਰੀ, ਨੈਸ਼ਨਲ ਪੁਲਿਸ ਅਕਾਦਮੀ, ਹੈਦਰਾਬਾਦ, ਇੰਡੀਅਨ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਪਬਲਿਕ ਐਡਮਿਨਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ, ਐਡਮਿਨਿਸਟ੍ਰੇਟਿਵ ਸਟਾਫ ਕਾਲਜ, ਹੈਦਰਾਬਾਦ ਆਦਿ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਸੁਵਿਧਾਵਾਂ ਦਾ ਵੀ ਲਾਭ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ

(ii) ਕਲਾਸ I ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੇ ਤੁਰੰਤ ਉੱਚੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੋਵੇਗੀ ਕਿ ਉਹ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਦੀ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਅਤੇ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਦੇਣ।

(ਜੋਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ)

16. ਬਿਹਾਰ ਸਟੇਟ ਹਰਿਜਨ ਕਲਿਆਣ ਪਰਿਸ਼ਦ ਵਿੱਚ ਉਦਯੋਗ ਪੈਰਾ 9.2 ਅਤੇ ਬ੍ਰੈਸਰ ਦੇ ਸੱਤਵੇਂ ਸੰਸਕਰਣ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਪੈਰਾ ਵਿੱਚ ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਫਰਕ ਹੈ, ਉਹ ਹੈ "ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਹੈ" ਸ਼ਬਦਾਂ ਦਾ ਜੋੜਨਾ ਜੋ ਸਾਨੂੰ ਦੁਆਰਾ ਰੇਖਾਂਕਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਉਸ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਉਦਯੋਗ ਸੰਸਕਰਣ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਮਿਲਦੇ। ਇਸ ਜੋੜ ਨਾਲ ਕਾਫੀ ਵਿਵਾਦ ਉੱਠਦਾ ਹੈ। ਸਾਡੀ ਰਾਏ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਵਿਵਾਦ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਬ੍ਰੈਸਰ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਦੇ ਢੰਗ ਦੀ ਅਪਰਿਯੋਜਨਾ ਸਰਾਹਣਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਪੈਦਾ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉੱਪਰ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਬ੍ਰੈਸਰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਸਾਰ, ਸੁਭਾਵ ਅਤੇ ਮਤਲਬ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਜੇ ਕੋਈ ਬ੍ਰੈਸਰ ਦੀ ਬਜਾਏ ਮੂਲ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਾਸ਼ਤ ਵੱਲ ਧਿਆਨ ਦੇਵੇ, ਤਾਂ ਸਾਰਾ ਵਿਵਾਦ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਨਿਰਾਧਾਰ ਨਿਕਲਦਾ ਹੈ। ਜਿਹੜੇ ਕਲਾਸ-ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੀ ਗੱਲ ਹੈ, ਅਸੀਂ ਕੇਵਲ ਇਸ ਕਾਰਨ ਕਲਾਸ-ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਲਈ ਹੀ ਗੱਲ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ - ਕਿਉਂਕਿ

ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਅਸੀਂ ਕੇਵਲ ਉਹਨਾਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਹਾਂ - ਇਹ ਸ੍ਰੀ ਰਾਜਿੰਦਰ ਸੱਚਰ, ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਲਈ ਸਿੱਖਿਅਤ ਵਕੀਲ ਅਤੇ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਬੈਂਕਾਂ ਲਈ ਸਿੱਖਿਅਤ ਵਕੀਲਾਂ ਦੁਆਰਾ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਉੱਪਰ ਦੱਸੇ ਗਏ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕੋਈ ਹੋਰ ਆਦੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਹਨ; ਖਾਸ ਕਰਕੇ, ਇਹ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਕਿ ਉਕਤ ਤਰੱਕੀਆਂ (ਕਲਾਸ-ਇੱਕ ਵਿੱਚ) ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਕੋਈ ਆਦੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਉਚਿਤ ਕੋਰਸ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਾਸ਼ਤਾਂ ਨੂੰ ਸੰਦਰਭਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ - ਖਾਸ ਕਰਕੇ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਦੀ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਾਸ਼ਤ - ਬਜਾਏ ਬ੍ਰੇਸ਼ਰ ਨੂੰ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅਸੀਂ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਸਮਝਾਵਾਂਗੇ, ਬ੍ਰੇਸ਼ਰ ਦੇ ਪੈਰਾ 9 ਦੇ ਉਪ-ਪੈਰਾ (1) ਅਤੇ (2) ਉੱਪਰ ਦੱਸੇ ਗਏ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਾਸ਼ਤਾਂ ਦੀ ਸਾਰ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਵੱਖਰੇ ਜਾਂ ਵਿਰੋਧਾਭਾਸ਼ੀ ਨਹੀਂ ਹਨ।

17. ਹੁਣ ਅਸੀਂ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਦੀ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਾਸ਼ਤ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ "ਰਿਆਇਤ" ਦੇ ਅਰਥ ਅਤੇ ਸੁਭਾਵ ਵੱਲ ਮੁੜ ਸਕਦੇ ਹਾਂ। ਅਸੀਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਇਸ ਜੱਜਮੈਂਟ ਦੇ ਪੈਰਾ 5 ਵਿੱਚ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਾਸ਼ਤ ਦੇ ਪੈਰਾ 2 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸਿਫਾਰਸ਼ੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਬਿਆਨ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਹੁਣ ਅਸੀਂ ਸਮਝਾਵਾਂਗੇ ਕਿ ਸਾਡੇ ਜੱਜਮੈਂਟ ਦੇ ਪੈਰਾਗ੍ਰਾਫ 5 ਵਿੱਚ (ਸੀ) ਅਧੀਨ ਉਲਲੇਖਿਤ ਫਾਰਮੂਲਾ ਦਾ ਅਸਲ ਮਤਲਬ ਕੀ ਹੈ? ਸੁਵਿਧਾ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਫਾਰਮੂਲਾ ਦੁਹਰਾਵਾਂਗੇ। "ਕਲਾਸ-ਇੱਕ ਦੇ ਅੰਦਰ ਪੇਸਟਾਂ ਲਈ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਵਿੱਚ... ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਪਰਮੇਸ਼ਨ ਲਈ ਖਾਲੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਲਈ ਬਣਾਈ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਚੁਣੌਤੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਕਾਫੀ ਸੀਨੀਅਰ ਹਨ, ਉਹ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਬਸ਼ਰਤ ਉਹ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਾ ਸਮਝੇ ਜਾਣ।" ਇਹ ਦੁਹਰਾਉਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਉਕਤ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਾਸ਼ਤ ਅਨੁਚਿੱਤ 16(4) ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਭਾਰਤ ਦੁਆਰਾ ਵਿਚਾਰਿਆ ਗਿਆ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕਰਦੀ; ਇਹ ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਰਿਆਇਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਕਿ ਰਾਜ ਹਮੇਸ਼ਾ ਅਨੁਚਿੱਤ 16 ਅਧੀਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇੰਦਰਾ ਸਾਹਨੀ & ਓਰਸ. ਆਦਿ ਆਦਿ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ & ਓਰਸ., [1992] ਸੁਪਲ. III ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ. 217 ਵਿੱਚ ਸਮਝਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਰਿਆਇਤ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਅਤੇ ਇਰਾਦਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਉਹ ਤਰੱਕੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਸਕਣ ਜੋ ਉਹ ਅਨਿਵਾਰਿਆਂ ਨਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਸਕਦੇ। ਇਸ ਉਦੇਸ਼ ਵੱਲ, ਇਹ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ ਹਨ D ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਅੰਦਰ ਹੋਣ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਕਾਫੀ ਸੀਨੀਅਰ ਉਪਲਬਧ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਬਸ਼ਰਤ ਉਹ ਨਾ ਹੋਣ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਯੋਗ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਨਾਲ ਦੱਸੇ ਗਏ ਫਾਰਮੂਲੇ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ 7 ਨਵੰਬਰ, 1983 ਦੇ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟਾਂਤ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਈ ਤੋਂ ਉੱਪਰ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਅਸੀਂ ਇਸਨੂੰ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਅਤੇ ਵਿਆਖਿਆ ਕਰਾਂਗੇ। ਕੇਸ ਲਓ ਜਿੱਥੇ ਵੀਹ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਕਿ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਹਨ ਚੋਣ; ਸਬੰਧਤ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ, ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਤਿੰਨ ਗੁਣਾ ਹੈ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣੇ ਹਨ - ਦੂਜੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ, ਸੱਠ ਯੋਗ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਹੈ ਐੱਫ ਨੂੰ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ ਕਿ ਇਕੱਲੇ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਵੀਹ ਪੇਸਟਾਂ, ਜੋ ਸੂਚੀ "ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਖੇਤਰ" ਲਈ ਇੱਕ ਹੋਰ ਨਾਮ ਹੈ ਦਫਤਰ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਵਿੱਚ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ; (ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਇਹ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਯੋਗਤਾ ਦਾ ਆਧਾਰ); ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਹੈ - ਕਬੀਲੇ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਉਪਰੋਕਤ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸੀਰੀਅਲ ਨੰਬਰ 1 ਤੋਂ 20 ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਉਂਦੇ ਹਨ •, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਰੁਕਾਵਟ ਦੇ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਭਾਵ, ਬਿਨਾਂ ਵਿਸ਼ੇ- ~ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਚੋਣ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰੋ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਤੁਲਨਾ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਅਤੇ ਦੇ ਜ਼ੋਨ ਦੇ ਅੰਦਰ ਹੋਰ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਅਤੇ ਗਰੇਡਿੰਗ ਦੇ ਨਾਲ ਗਰੇਡਿੰਗ ਵਿਚਾਰ ਪਰ ਉਕਤ ਰਿਆਇਤ ਲਈ, ਇਹ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਇਹਨਾਂ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵੀ ਚੁਣੇ ਨਹੀਂ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਾਲਾਂਕਿ ਉਹ ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਸੀਰੀਅਲ ਨੰਬਰ 1 ਤੋਂ 20 ਦੇ ਅੰਦਰ ਆ ਸਕਦੇ ਹਨ ਇਸ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਕਿ ਸੀਰੀਅਲ ਨੰ. 20 ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਬਿਹਤਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਉਹਨਾਂ ਨਾਲੋਂ ਸੇਵਾ ਅਤੇ ਗਰੇਡਿੰਗ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ। ਕਿਉਂਕਿ ਤਰੱਕੀ 'ਤੇ ਹੈ ਚੋਣ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਵਧੇਰੇ ਹੋਣਹਾਰ (ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਿਸ ਕੋਲ ਬਿਹਤਰ ਗਰੇਡਿੰਗ ਹੋਵੇ) ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਸਥਿਤੀ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਚੁਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ. ਇਹ ਬਿਲਕੁਲ ਸਪੱਸ਼ਟ ਜਾਪਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਵਰਗ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ- ਅਸੀਂ ਇਸ ਸੂਚੀ ਨੂੰ ਜਿਸ ਵਿੱਚ 60 ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ - ਐਸ.ਨੇਸ. 1 ਤੋਂ 60 - ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਜੋਂ ਸੰਦਰਭਿਤ ਕਰਾਂਗੇ। ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਸਾਮਾਨ ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਕੇ ਚੁਣੇ ਨਹੀਂ ਜਾ ਰਹੇ ਸਨ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਰਿਆਇਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ। ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ, ਇਹ ਕਾਫੀ ਹੈ ਜੋ ਇੱਕ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀ ਦਾ ਉਮੀਦਵਾਰ ਉਪਰੋਕਤ ਉਦਾਹਰਣ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ

ਸੀਰੀਅਲ ਨੰਬਰ 1 ਤੋਂ 20 ਵਿੱਚ ਆਉਂਦਾ ਹੈ। ਉਹ ਆਪਣੇ ਰਿਕਾਰਡ ਅਤੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਉਸ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡਿੰਗ ਹੋਰ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡਿੰਗ ਨਾਲੋਂ ਬਹੁਤ ਘੱਟ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਜੋ ਕਿ ਵਿਚਾਰਣ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਸੀਰੀਅਲ ਨੰਬਰ 20 ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਹਨ, ਚੁਣੌਤੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਆਪੋ-ਆਪ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਅਜਿਹਾ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਾ ਪਾਇਆ ਜਾਵੇ। ਜਿਹੜੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਿਚਾਰਣ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਸੀਰੀਅਲ ਨੰਬਰ 20 ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਕੋਈ ਰਿਆਇਤ ਨਹੀਂ ਮਿਲੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਣ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨਾਲ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ। ਇਹ ਵੀ ਬਰਾਬਰ ਸਪਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਓ.ਸੀ. ਉਮੀਦਵਾਰ ਜੋ ਕਿ ਵਿਚਾਰਣ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਸੀਰੀਅਲ ਨੰਬਰ 1 ਤੋਂ 20 ਵਿੱਚ ਹਨ, ਨੂੰ ਉਕਤ ਰਿਆਇਤ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ; ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਣ ਦੇ ਖੇਤਰ (ਐਸ.ਨੋ. 1 ਤੋਂ 60) ਵਿੱਚ ਸਾਰਿਆਂ ਨਾਲ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਕਿਹੜੇ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਹਨ। ਇਹ, ਸੰਖੇਪ ਵਿੱਚ, ਰਿਆਇਤ ਹੈ। ਚੂੰਕਿ ਇਹ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਰਿਆਇਤ ਹੈ ਅਤੇ ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਹਵਾਲੇ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਕਈ ਪੱਤਰਾਂ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 30 ਮਈ, 1981, 7 ਨਵੰਬਰ, 1983, 25 ਮਾਰਚ, 1987 ਅਤੇ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦਫਤਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮਿਤੀ 1 ਨਵੰਬਰ, 1990 ਵਾਰ-ਵਾਰ ਕਹਿੰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਜਦੋਂ ਕਿ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਇਸ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ (ਅਰਥਾਤ, ਕਲਾਸ-ਆਈ ਵਿੱਚ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ) ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਰਿਆਇਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਹ ਹਾਲਾਤ ਮੁੜ ਇਸ ਕਾਰਨ ਹੈ ਕਿ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਸੱਤਵੇਂ ਸੰਸਕਰਣ ਦੇ ਬ੍ਰੇਸ਼ਰ ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 9.2 ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਕਿ ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਉਥੇ ਦੱਸੀ ਗਈ ਰਿਆਇਤ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

18. ਸ੍ਰੀ ਰਜਿੰਦਰ ਸੱਚਰ, ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਲਈ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਕੀਲ ਨੇ ਬਿਹਾਰ ਰਾਜ ਹਰਿਜਨ ਕਲਿਆਣ ਪੈਰਿਸ਼ਦ ਵਿੱਚ ਕੀਤੇ ਗਏ ਫੈਸਲੇ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰਦਾਰ ਭਰੋਸਾ ਪ੍ਰਗਟਾਇਆ। ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਕੀਲ ਨੇ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਕਿ ਉਕਤ ਫੈਸਲਾ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਨਿਯਮ ਇਥੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਬ੍ਰੇਸ਼ਰ ਦੇ ਪੈਰਾ 9 ਦੇ ਵਰਚੂ ਦੁਆਰਾ। ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਕੀਲ ਅਨੁਸਾਰ, ਬ੍ਰੇਸ਼ਰ ਦਾ ਪੈਰਾ 9 ਅਤੇ ਉਪਰੋਕਤ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ: ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਚਾਲੀ ਪੁਆਇੰਟ ਰੋਸਟਰ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ, ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਸਮੇਤ ਪਬਲਿਕ ਸੈਕਟਰ ਬੈਂਕਾਂ ਨੂੰ ਸੰਚਾਰਿਤ ਕੀਤਾ; ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵ ਕੀਤੀਆਂ ਜਗ੍ਹਾਵਾਂ ਉਕਤ ਰੋਸਟਰ ਵਿੱਚ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦਰਸਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ; ਉਕਤ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮਾਂ ਅਤੇ ਬ੍ਰੇਸ਼ਰ ਦਾ ਪੈਰਾ 9 ਨੂੰ ਉਕਤ ਰੋਸਟਰ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਉਸ ਦੀ ਰੌਸ਼ਨੀ ਵਿੱਚ ਸਮਝਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ; ਜੇ ਇਸ ਨੂੰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇ, ਤਾਂ ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਵਿਚਾਰਧੀਨ ਜ਼ੋਨ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਸਾਰੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵ ਕੀਤੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ 'ਤੇ ਆਪੋ-ਆਪਣੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਕੀਲ ਨੇ ਇਸ ਗੱਲ ਦੀ ਓਰ ਇਸ਼ਾਰਾ ਕੀਤਾ ਕਿ ਜੇ ਪ੍ਰਤੀਵਾਦੀਆਂ ਦੀ ਦਲੀਲ ਨੂੰ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇ, ਤਾਂ ਇਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਾਰੀਆਂ ਉਪਲਬਧ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨਾਲ ਭਰਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ; ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ 100% ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਨਿਕਲ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਥੇ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਉਦਾਹਰਣ ਵਿੱਚ, ਉਸ ਨੇ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ, ਇੱਕ ਦਿੱਤੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਸੀਰੀਅਲ ਨੰਬਰ 1 ਤੋਂ 20 ਤੱਕ - ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ; ਫਿਰ ਉਹ ਸਾਰੀਆਂ ਉਪਲਬਧ ਵੀਹ ਅਸਾਮੀਆਂ ਜਾਂ ਅਜਿਹੀ ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀ ਲੈ ਲੈਣਗੇ। ਇਹ ਭਾਰਤੀ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇ ਅਨੁਚਛੇਦ 16 ਦੀਆਂ ਧਾਰਾਵਾਂ (1) ਅਤੇ (4) ਦੇ ਅਧੀਨ ਅਧਾਰਿਤ ਸਿਧਾਂਤ ਨਾਲ ਸੰਗਤ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਸ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ, ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਕੀਲ ਨੇ ਕਿਹਾ, ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਰੱਖੀ ਗਈ ਵਿਆਖਿਆ ਨਾ ਸਿਰਫ ਤਰਕਸੰਗਤ ਹੈ ਪਰ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਆਮ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨੀਤੀ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਹੈ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵ ਕੀਤੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਮਦਦਗਾਰ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਖੁੱਲ੍ਹੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨਾਲ ਮੁਕਾਬਲੇ ਵਿੱਚ ਉਹ ਪਿੱਛੇ ਰਹਿ ਜਾਣ। ਮਾਰਚ 26, 1970 ਦੀ ਅਸਲ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਵਿੱਚ, ਉਸ ਨੇ ਇਸ਼ਾਰਾ ਕੀਤਾ, ਕੋਈ ਸ਼ਬਦ ਨਹੀਂ ਹਨ ਜਿਸਦਾ ਮਤਲਬ ਹੋਵੇ "ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨਹੀਂ" ਜੋ ਕਿ ਬ੍ਰੇਸ਼ਰ ਦੇ ਸੱਤਵੇਂ ਸੰਸਕਰਣ ਵਿੱਚ ਪਿੱਛੇ ਕੀਤੇ ਗਏ ਪੈਰਾ 9.2 ਵਿੱਚ ਮਿਲਦੇ ਹਨ। ਸੱਤਵੇਂ ਸੰਸਕਰਣ ਅਤੇ ਮਈ 30, 1981, ਨਵੰਬਰ 7, 1983, ਮਾਰਚ 25, 1987 ਅਤੇ ਨਵੰਬਰ 1, 1990 ਦੀ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਓ.ਐਮ. ਵਿੱਚ ਉਕਤ ਸ਼ਬਦਾਂ ਦੀ ਸੁਰੂਆਤ ਅਣਉਚਿਤ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਕੀਲ ਨੇ ਹੋਰ ਵੀ ਕਿਹਾ ਕਿ ਗ੍ਰਹਿ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੀ ਮੰਤਰਾਲਾ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਅਸਲ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਨੂੰ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ

ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ ਦੁਆਰਾ ਪਬਲਿਕ ਸੈਕਟਰ ਬੈਂਕਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਸੋਧਿਆ ਜਾਂ ਬਦਲਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾ ਸਕਦਾ।

19. ਅਸੀਂ ਸਿੱਖਿਅਤ ਵਕੀਲ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹੋਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹਾਂ। ਇਹ ਸਭ ਪਾਸਿਓਂ ਸਵੀਕਾਰਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਤੱਕ ਕਲਾਸ-ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦਾ ਸਵਾਲ ਹੈ - ਜਿਸ ਨਾਲ ਕੇਵਲ ਮਾਰਚ 26, 1970 ਦੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਸਬੰਧਤ ਹੈ - ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਦੇ ਨਿਯਮ ਦੀ ਕੋਈ ਵੀ ਬਾਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜੁਲਾਈ 11, 1968 ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਨੂੰ ਰੈਫਰ ਕੀਤਾ ਹੈ (ਜੋ ਕਿ ਇੱਕ ਹੋਰ ਪੁਰਾਣੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਦੀ ਤਰਫ ਇਸ਼ਾਰਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਨਵੰਬਰ 8, 1963 ਦੀ ਹੈ)। ਉਹ ਪਹਿਲੀਆਂ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮਾਂ ਕਲਾਸ-ਦੋ, ਤਿੰਨ ਅਤੇ ਚਾਰ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ ਪਰ ਕਲਾਸ-ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਨਹੀਂ ਅਤੇ ਕਲਾਸ-ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਲਈ ਕਿਸੇ ਵੀ ਦਰ ਤੇ ਨਹੀਂ। ਨਾ ਹੀ ਮਾਰਚ 26, 1970 ਦੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਪ੍ਰਵਾਧਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਵਿਚਾਰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਨਿਯਮ ਹੇਠਲੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ, ਭਾਵ, ਕਲਾਸ-ਦੋ, ਤਿੰਨ ਅਤੇ ਚਾਰ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਕਤ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਹੈ) ਲਈ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਕਲਾਸ-ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਸਲਾਹਯੋਗ ਨਹੀਂ ਸਮਝੀ ਗਈ। ਇਸ ਦੀ ਥਾਂ ਤੇ, ਇੱਕ ਰਿਆਇਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ, ਜੋ ਰਿਆਇਤ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿੱਚ ਸਮਝਾਈ ਗਈ ਹੈ। ਇਹ ਇਹੋ ਗੱਲ ਹੈ ਜੋ ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ ਦੇ ਬਾਅਦ ਦੇ ਪੱਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦੁਹਰਾਈ, ਪੁਸ਼ਟੀ ਅਤੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ ਦੇ ਮਈ 30, 1981 ਦੇ ਪੱਤਰ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਦੇ ਪੱਤਰ ਮਾਰਚ 26, 1970 ਦੀ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਨੂੰ ਸੋਧਦੇ ਜਾਂ ਸੋਧਦੇ ਨਹੀਂ ਹਨ ਪਰ ਕੇਵਲ ਇਸ ਨੂੰ ਸਮਝਾਉਂਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਇਸ ਵਿੱਚ ਅਨੁਮਾਨਿਤ ਹੈ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੈ ਬ੍ਰੇਸ਼ਰ ਦੇ ਸੱਤਵੇਂ ਸੰਸਕਰਣ ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 9.2 ਦਾ ਅਨੁਵਾਦ। ਉਹ ਸਾਰੇ ਕਹਿੰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਨਿਯਮ ਕਲਾਸ-ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ (ਭਾਵ, ਚੁਣੌਤੀ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਜੋ ਇੱਕ ਅੰਤਿਮ ਤਨਖਾਹ ਨੂੰ ਲੈ ਕੇ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਕਿ ਮੁੜ ਤਿਆਰ ਪੈਮਾਨੇ ਵਿੱਚ ਮਹੀਨੇ ਦੇ 2250 ਰੁਪਏ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੈ) ਲਈ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਪਰ ਮਾਰਚ 26, 1970 ਦੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਦੇ ਪੈਰਾ 2 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਰਿਆਇਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਇਹ ਨਹੀਂ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਕਿ ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ ਦੇ ਪੱਤਰ ਜਾਂ ਬ੍ਰੇਸ਼ਰ ਦੇ ਸੱਤਵੇਂ ਸੰਸਕਰਣ ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 9.2 ਦਾ ਅਨੁਵਾਦ ਮਾਰਚ 26, 1970 ਦੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਨਾਲ ਅਸੰਗਤ ਹੈ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਹੈ।

20. ਹੁਣ, ਬਿਹਾਰ ਸਟੇਟ ਹਰਿਜਨ ਕਲਿਆਣ ਪਰਿਸ਼ਦ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ ਆਉਣ ਵੱਲ ਆਉਂਦੇ ਹੋਏ, ਉੱਥੇ ਦੇ ਪੱਤਰਾਂ 'ਤੇ ਹਮਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਇੱਕ ਪੱਤਰ ਸਟੀਲ ਅਤੇ ਖਾਣ ਮੰਤਰਾਲਾ ਵੱਲੋਂ 8 ਅਪ੍ਰੈਲ, 1982 ਨੂੰ ਭਾਰਤੀ ਸਟੀਲ ਅਥਾਰਟੀ ਲਿਮਿਟੇਡ ਦੇ ਚੇਅਰਮੈਨ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਦੂਜਾ 19 ਅਗਸਤ, 1982 ਨੂੰ ਭਾਰਤੀ ਸਟੀਲ ਅਥਾਰਟੀ ਲਿਮਿਟੇਡ ਵੱਲੋਂ ਬੋਕਾਰੋ ਸਟੀਲ ਪਲਾਂਟ ਦੇ ਮੁੱਖ ਪਰਸੋਨਲ ਮੈਨੇਜਰ ਨੂੰ ਭੇਜਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਹ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਪੱਤਰ ਬ੍ਰੇਸ਼ਰ ਦੇ ਪੈਰਾ 9 ਦੇ ਨਾਲ ਅਸੰਗਤ ਅਤੇ ਵਿਰੋਧੀ ਸੀ। ਫੈਸਲਾ ਚਰਚਾ ਨੂੰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਦਾ ਹੈ:

"ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ, ਜਨਤਕ ਉਦਮਾਂ ਦੇ ਬਿਊਰੋ ਨੇ ਸਾਰੇ ਜਨਤਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਉਦਮਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖ ਕਾਰਜਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਉਦਮਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਇੱਕ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ। ਜਦਕਿ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਕ੍ਰਮਵਾਰ 15 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਅਤੇ 7 1/2 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਰਿਜ਼ਰਵ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਲਈ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਚੁਣਾਵ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇ ਪੈਰਾ 9 ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਖਾਸ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।"

ਪੈਰਾ 9 ਨੂੰ ਬਿਆਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਫੈਸਲਾ ਅੱਗੇ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ:

"(ਏ) ਨਿਰਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਪੈਰਾ 9 ਦੀ ਨੇੜੇ ਤੋਂ ਜਾਂਚ, ਜੋ ਕਿ 'ਚੁਣਾਵ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਰਿਆਇਤਾਂ ਨਾਲ ਨਿਪਟਣ ਵਾਲੇ ਪੈਰਾਗ੍ਰਾਫ ਨਾਲ ਨਿਪਟਦਾ ਹੈ, ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਨਿਯਮ ਗਰੁੱਪ 'ਏ' ਵਿੱਚ ਆਤੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਚੁਣਾਵ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਲਈ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਅਖੀਰਲੀ ਤਨਖਾਹ ਰੁ. 2250 ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਪਰ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਹੋਰ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਥੋੜ੍ਹੀ ਜਿਹੀ ਵੱਖਰੀ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਗਰੁੱਪ 'ਏ' ਵਿੱਚ

ਆਤੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਚੁਣਾਵ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਇਹ ਤਜਵੀਜ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਕੇਵਲ ਉਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ ਅਤੇ ਵਿਚਾਰਣ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਹੋਣ ਲਈ ਕਾਫੀ ਸੀਨੀਅਰ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਹੀ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇੱਕ ਚੁਣੀ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ ਜੋ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਹੀਂ ਸਮਝੇ ਜਾਂਦੇ। ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਚੁਣੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸਥਿਤੀ ਉਹ ਹੋਵੇਗੀ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਕਮੇਟੀ ਵੱਲੋਂ ਸੇਵਾ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਦੂਜੇ ਸਬਦਾਂ ਵਿੱਚ, ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਚੁਣੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਾ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਸਿਰਫ ਇਸ ਕਾਰਨ ਸੀਨੀਅਰਿਟੀ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦਾ ਕਿ ਉਹ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ, ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਕਮੇਟੀ ਵੱਲੋਂ ਚੁਣੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਤੋਂ ਉੱਪਰ ਰੱਖੇ ਗਏ ਹੋਰ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ। ਇਹ ਸਾਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇ ਪੈਰਾਗ੍ਰਾਫ 9 ਦੀ ਇਕੋ ਸੰਭਵ ਵਿਆਖਿਆ ਲੱਗਦੀ ਹੈ।"

21. ਹਾਲਾਂਕਿ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਨੰਬਰ ਜਾਂ ਮਿਤੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜਿਸ ਦਾ ਇਸ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ (ਭਾਵ, ਉਹ ਜੋ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ, ਉਦਯੋਗ ਬਿਊਰੋ ਵੱਲੋਂ ਸਾਰੇ ਸਾਰਵਜਨਿਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਉਦਯੋਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖ ਕਾਰਜਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ) ਪਰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਸ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਹੈ ਦਫ਼ਤਰ ਜ਼ਿਕਰਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 6/16/81-BPE/GM-I(SCT ਸੈੱਲ) ਮਿਤੀ ਜਨਵਰੀ 18, 1982 ਨੂੰ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ/ਵਿਭਾਗਾਂ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਸਾਰਵਜਨਿਕ ਉਦਯੋਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖ ਕਾਰਜਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਜੋ ਸਾਡੇ ਨੂੰ ਯਾਚੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਮੁਹੱਈਆ ਕੀਤੀ ਗਈ ਪੇਪਰ ਬੁੱਕ ਵਿੱਚ ਸਪਲਾਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਦਾ ਵਿਸ਼ਾ ਹੈ "ਸਾਰਵਜਨਿਕ ਉਦਯੋਗਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ - ਸੋਧੇ ਗਏ ਡਰਾਫਟ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦਾ ਮੁੱਦਾ"। ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਕਈ ਆਦੇਸ਼/ਹਦਾਇਤਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ ਪਰ ਕਿ "ਹੁਣ ਇਹ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਸੰਗ੍ਰਹਿਤ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਜੋ ਵਾਧੂ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨਾਂ ਅਤੇ ਵਕਤ ਦਰ ਵਕਤ ਪਰਸੋਨੈਲ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਸੁਧਾਰ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ, ਇਹ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ, "ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਇੱਕ ਵਿਆਪਕ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਡਰਾਫਟ ਰਾਸ਼ਟਰਪਤੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਸੰਲਗਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ"। ਉਕਤ ਪੱਤਰ ਨਾਲ ਸੰਲਗਨ ਸਿਰਲੇਖ ਹੈ "ਚੋਣ ਵਿਧੀ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਰਿਆਇਤਾਂ"। ਇਹ "ਗਰੁੱਪ ਏ ਅਤੇ ਬੀ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ" ਸਿਰਲੇਖ ਨਾਲ ਖੁੱਲ੍ਹਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਅਧੀਨ ਉਪ-ਸਿਰਲੇਖ ਹੈ "ਏ.ਗਰੁੱਪ ਏ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ"। ਪਹਿਲਾ ਉਪ-ਪੈਰਾ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪੜ੍ਹਦਾ ਹੈ:

"ਗਰੁੱਪ 'ਏ' ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਲਈ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਅੰਤਿਮ ਤਨਖਾਹ ਮਹੀਨਾਵਾਰ 2250 ਰੁਪਏ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੈ, ਉੱਥੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਜੇਕਰ ਉਹ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰਣ ਯੋਗ ਜੋਨ ਵਿੱਚ ਕਾਫੀ ਸੀਨੀਅਰ ਹਨ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਖਾਲੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਆ ਸਕਣ ਜਿਸ ਲਈ ਚੁਣੌਤੀ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ, ਉਸ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਬਸ਼ਰਤ ਉਹ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਾ ਸਮਝੇ ਜਾਣ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਚੁਣੌਤੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਉਹੀ ਹੋਵੇਗੀ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਸ ਮਕਸਦ ਲਈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਅਨਿਵਾਰਿਤ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਗ੍ਰੈਡਿੰਗ ਤੋਂ ਇੱਕ ਗ੍ਰੈਡਿੰਗ ਉੱਚੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।"

22. ਦੂਜੀ ਉਪ-ਪੈਰਾ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਕਾਰਜਕੁਸ਼ਲਤਾ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਅਤੇ ਸਹੂਲਤਾਂ ਬਾਰੇ ਦੱਸਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਉਪ-ਸਿਰਲੇਖ "ਏ.ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਗਰੁੱਪ 'ਏ'" ਅਧੀਨ ਜਿਕਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਉਹ ਕੁਝ ਵੀ ਨਹੀਂ ਪਰ ਬਰੇਸ਼ਰ ਦਾ ਪੈਰਾ 9 ਹੈ, ਜੋ ਬਿਹਾਰ ਰਾਜ ਹਰਿਜਨ ਕਲਿਆਣ ਪਰਿਸ਼ਦ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਉਦਘਾਤ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਇਹ ਵੀ ਜਿਕਰ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਲਿਫਾਫਾ ਉਪ-ਸਿਰਲੇਖਾਂ ਅਧੀਨ ਕਈ ਹੋਰ ਮਾਮਲਿਆਂ ਨੂੰ ਸਮੇਟਦਾ ਹੈ, "9ਏ. ਸੀਮਿਤ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ", "9ਬੀ. ਗਰੁੱਪ 'ਸੀ' ਤੋਂ ਗਰੁੱਪ 'ਬੀ' ਵਿੱਚ, ਗਰੁੱਪ 'ਬੀ' ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਗਰੁੱਪ 'ਬੀ' ਤੋਂ ਗਰੁੱਪ 'ਏ' ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਪੱਧਰ ਜਾਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਚੋਣ" ਅਤੇ "9ਬੀਬੀ. ਗਰੁੱਪ 'ਸੀ' ਅਤੇ 'ਡੀ' ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ"। ਜਿੰਨਾ ਗਰੁੱਪ 'ਏ' ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਲਿਫਾਫਾ (ਪੈਰਾ 9ਏ) - ਜਿਸਨੂੰ ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ - ਇਹ ਨਹੀਂ ਕਹਿੰਦਾ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ

ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਸਿਰਫ ਉਸ ਰਿਆਇਤ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਨੂੰ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਵਿੱਚ ਸਮਾਏ ਗਏ ਰਿਆਇਤ ਦੀ ਦੁਹਰਾਈ ਹੈ। ਦੂਜੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ, ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਜਿਕਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਰਦੇਸ਼ - ਜਾਂ ਉਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 9 ਜੋ ਉਸ ਵਿੱਚ ਸੈੱਟ ਆਉਂਦਾ ਹੈ - ਗਰੁੱਪ-ਦੇ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਲਈ ਨਹੀਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ। ਇਹ ਸਿਰਫ ਉਪਰੋਕਤ ਰਿਆਇਤ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਲਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਜੱਜਾਂ ਦਾ ਧਿਆਨ ਵੀ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਦੇ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਜਾਂ ਹੋਰ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮਾਂ ਅਤੇ ਪੱਤਰਾਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਸੱਦਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਭਾਵੇਂ ਜੇ ਵੀ ਹੋਵੇ, ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਨਾ ਤਾਂ ਬਿਹਾਰ ਰਾਜ ਹਰਿਜਨ ਕਲਿਆਣ ਪਰਿਸ਼ਦ ਵਿੱਚ ਜਿਕਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਰਾਸ਼ਟਰਪਤੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਉਪਰੋਕਤ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਜਾਂ ਉਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਬਰੇਸ਼ਰ ਦਾ ਪੈਰਾ 9 ਗਰੁੱਪ-ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਸਾਨੂੰ ਬਹੁਤ ਸਤਿਕਾਰ ਨਾਲ ਕਹਿਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਬਿਹਾਰ ਰਾਜ ਹਰਿਜਨ ਕਲਿਆਣ ਪਰਿਸ਼ਦ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਮਾਨਣਾ ਕਿ ਗਰੁੱਪ-ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਸਹੀ ਪ੍ਰਤੀਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ। ਅਸੀਂ ਇਹ ਵੀ ਜਿਕਰ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਪੈਰਾਸ 9.1 ਅਤੇ 9.2, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਬਰੇਸ਼ਰ (ਸੱਤਵੀਂ ਐਡੀਸ਼ਨ) ਵਿੱਚ ਸੈੱਟ ਆਉਂਦੇ ਹਨ, ਕੁਝ ਵੱਖਰਾ ਨਹੀਂ ਕਹਿੰਦੇ। ਪੈਰਾ 9.2 ਜਿੰਨਾ ਕਿ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਪੈਰਾ 15 ਵਿੱਚ ਸੈੱਟ ਆਉਂਦਾ ਹੈ।

"9.1 ਸੀਮਿਤ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਰਾਹੀਂ ਤਰੱਕੀ

ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪੈਰਾ 2.1 (iii)(a) ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਵਿਭਾਗੀ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਸੀਮਿਤ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਲਈ 15 ਫੀਸਦੀ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ 7 1/2 ਫੀਸਦੀ ਦੀ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਹੈ, ਗਰੁੱਪ ਬੀ, ਸੀ ਅਤੇ ਡੀ (ਕਲਾਸ II, III ਅਤੇ IV) ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਗ੍ਰੇਡਾਂ ਜਾਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਜਿੱਥੇ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦਾ ਅੰਸ਼, ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਹੋਵੇ, 66-2/3 ਫੀਸਦੀ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਾ ਹੋਵੇ। (ਅਜਿਹੀਆਂ ਰਿਜ਼ਰਵ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਭਰਨ ਲਈ ਵਿਸਥਾਰਤ ਹਦਾਇਤਾਂ ਐਨੈਕਸ 13 ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ)।

ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਰਾਹੀਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਵਿੱਚ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੇਕਰ ਉਹ ਆਮ ਯੋਗਤਾ ਮਾਨਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਬਸ਼ਰਤ ਉਹ ਅਜਿਹੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਾ ਪਾਏ ਜਾਣ। ਅਜਿਹੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਮਾਨਕ ਨੂੰ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਦਿੱਲ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਅਜਿਹੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਓ.ਐਮ. ਨੰਬਰ 1/11/69-ਐਸਟੀ.(ਐਸਸੀਟੀ) ਦੀ ਤਾਰੀਖ 22-4-1970 ਵਿੱਚ ਐਨੈਕਸ 1 ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਰੋਸਟਰ ਦੀਆਂ ਲਾਈਨਾਂ 'ਤੇ ਇੱਕ ਵੱਖਰਾ ਰੋਸਟਰ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ (ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਪੁਆਇੰਟ 1, 8, 14, 22, 28 ਅਤੇ 36 ਨੂੰ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਅਤੇ ਪੁਆਇੰਟ- 4, 17 ਅਤੇ 31 ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂ ਹਨ) ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਹੋਏ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ- A ਘੱਟ ਕੀਤਾ।"

23 ਨੂੰ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਉਪਰੋਕਤ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ, ਸਾਨੂੰ ਪੂਰੀ ਇਜ਼ਤ ਨਾਲ ਕਹਿਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਬਿਹਾਰ ਸਟੇਟ ਹਰਿਜਨ ਕਲਿਆਣ ਪਰਿਸ਼ਦ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਫੈਸਲਾ ਇਸ ਹੱਦ ਤੱਕ ਸਹੀ ਕਾਨੂੰਨ ਨਹੀਂ ਬਣਾਉਂਦਾ ਜਿੰਨੀ ਚਿਰ ਇਹ ਦਾਅਵਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

24. ਸਾਡੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਲਿਆਂਦਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਉਕਤ ਫੈਸਲੇ ਖਿਲਾਫ ਇੱਕ ਸਮੀਖਿਆ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਜਿਸ ਨੂੰ 21 ਜਨਵਰੀ, 1987 ਨੂੰ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਸਮੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਦਾ ਹੁਕਮ ਇਸ ਪ੍ਰਕਾਰ ਹੈ:

"ਇਹ ਵਿਵਿਧ ਪਟੀਸ਼ਨ ਸਾਡੇ ਫੈਸਲੇ ਦੀ, ਜੋ ਕਿ 1 ਮਾਰਚ, 1985 ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਗਲਤਫਹਿਮੀ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਇਹ ਸਪਸ਼ਟ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਪਰਯਾਪਤ ਸੀਨੀਅਰ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਚੁਣੌਤੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ

ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਬਸ਼ਰਤੇ ਉਹ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਾ ਸਮਝੇ ਜਾਣ। ਰਾਸ਼ਟਰਪਤੀ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇ ਪੈਰਾ 2 ਨੂੰ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ 1975 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਪੈਮਾਨੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਅਸਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੈਸਾ ਕਿ ਉਸ ਪੈਰਾ ਵਿੱਚ ਉਲਲੇਖਿਤ ਹੈ। ਸਾਡੇ ਹੁਕਮ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਪਾਏ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸੰਬੰਧਿਤ ਤਾਰੀਖਾਂ ਤੋਂ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਭੱਤੋਂ ਅਦਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ। ਸ੍ਰੀ ਜੀ. ਰਾਮਸਵਾਮੀ, ਸਿੱਖਿਅਤ ਅਤਿਰਿਕਤ ਸਾਲੀਸੀਟਰ ਜਨਰਲ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਅਸੀਂ ਧੰਨਵਾਦੀ ਹਾਂ।"

25. ਇਹ ਹੁਕਮ ਵੀ ਇਸ ਧਾਰਣਾ ਤੇ ਅਧਾਰਿਤ ਹੈ ਕਿ ਬ੍ਰੇਸ਼ਰ ਦੇ ਪੈਰਾ 9 ਦੁਆਰਾ ਤਜਵੀਜ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਕੇਵਲ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵ ਕੀਤੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਹੀ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੱਸੇ ਗਏ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ, ਇਹ ਹੁਕਮ ਵੀ ਉਕਤ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮਾਂ ਜਾਂ ਰਾਸ਼ਟਰਪਤੀ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੀ ਸਹੀ ਵਿਆਖਿਆ ਬਿਆਨ ਕਰਨ ਵਜੋਂ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ।

26. ਅਗਲਾ ਭਰੋਸਾ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਅਗਲੇ ਫੈਸਲੇ ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਬੈਂਕ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤੀ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ, [1990] ਸੁਪਲ. ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ. 350, ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ, ਜੋ ਕਿ ਐਨ.ਐਮ. ਕਾਸਲੀਵਾਲ ਅਤੇ ਐਸ.ਸੀ. ਅਗਰਵਾਲ, ਨਾਇਬ ਨਿਆਂਕਾ ਵੱਲੋਂ 10 ਅਗਸਤ, 1990 ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਬਿਹਾਰ ਸਟੇਟ ਹਰਿਜਨ ਕਲਿਆਣ ਪਰਿਸ਼ਦ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਅਦ, ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਸੀ ਕਿ ਕਲਾਸ-ਆਈ (ਗਰੁੱਪ-ਏ) ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਆਰਕਸ਼ਣ ਦਾ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਹਾਲਾਂਕਿ ਬਰੋਸ਼ਰ ਦੇ ਪੈਰਾ 9 ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਅਧੀਨ। ਫੈਸਲੇ ਦਾ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਹਿੱਸਾ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪੜ੍ਹਿਆ ਗਿਆ:

"ਇਹ ਹੋਰ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਹਾਲਾਂਕਿ ਗਰੁੱਪ 'ਏ' ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਚੋਣ ਅਸਾਮੀਆਂ ਹਨ ਫਿਰ ਵੀ ਅਜਿਹੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਉੱਤੇ ਆਰਕਸ਼ਣ ਨੀਤੀ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ 1 ਜਨਵਰੀ, 1978 ਤੋਂ, ਜਵਾਬਦੇਹ ਬੈਂਕ ਵਿੱਚ ਆਰਕਸ਼ਣ ਨੀਤੀ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ, ਤਰੱਕੀ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਐਸ.ਸੀ./ਐਸ.ਟੀ. ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਅਧੂਰੇ ਆਰਕਸ਼ਣ ਕੋਟੇ ਦਾ ਹਿਸਾਬ ਲਗਾਉਣ। ਜਵਾਬਦੇਹਾਂ ਨੂੰ ਹੋਰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਬੈਂਕ ਦੇ ਐਸ.ਸੀ./ਐਸ.ਟੀ. ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਭੱਤੋਂ ਦੋ ਸਾਰੇ ਲਾਭਾਂ ਸਮੇਤ ਤਰੱਕੀ ਦੇਣ ਲਈ ਕਹਿੰਦੇ ਹਨ, ਜਿਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਮਿਲਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਸੀ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਰੋਸਟਰ ਸਿਸਟਮ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ। ਅਸੀਂ ਇਹ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਸਮਾਂ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ।"

27. ਅਜਿਹਾ ਪ੍ਰਤੀਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਸਮੀਖਿਆ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਉਕਤ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸ਼ਬਦਾਂ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਿਆਂ "ਇੱਥੇ ਨਹੀਂ ਹੈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ" ਬਰੋਸ਼ਰ ਦੇ ਪੈਰਾ 9.2(a) ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦ ਹੈ। ਰਿਲਾਇੰਸ ਵੀ ਸੀ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 'ਤੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਬੈਨਲਸੀ ਆਫ ਬੜੋਦਾ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੰਘ ਵਿ. ਯੂਨੀਅਨ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਐਂਡ ਓ.ਆਰ.ਐਸ., (1987 ਦੀ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ. 1594 ਅਗਸਤ ਨੂੰ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ) 18, 1988) ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ Oass-1 ਦੇ ਅੰਦਰ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀਆਂ, ਚੋਣ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਬਰੋਸ਼ਰ ਦੇ ਪੈਰਾ 9.2 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਿਯਮ। ਰੀਵਿਊ ਪਟੀਸ਼ਨ ਸੀ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ, 1991 ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਫੈਸਲਾ ਮਿਤੀ 10 ਅਗਸਤ, 1990 ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਰੱਖੀ ਸਮੱਗਰੀ 'ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ ਸੀ। ਇਹ ਦੇਖਿਆ ਗਿਆ ਕਿ ਦ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਖਾਸ ਤੱਥ ਨੂੰ ਲਿਆਉਣ ਵਿੱਚ ਪਾਰਟੀਆਂ ਦੀ ਅਸਫਲਤਾ। ਅਦਾਲਤ ਸਮੀਖਿਆ ਲਈ ਕੋਈ ਆਧਾਰ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦਾ। ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਨ ਦਾ ਸਹੀ ਕਾਰਨ ਸਮੀਖਿਆ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਨਿਰੀਖਣ ਵਿੱਚ ਪਾਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ:

"ਹਾਲਾਂਕਿ, ਅਸੀਂ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰ ਦੇਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਅਸੀਂ ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਬੈਂਕ ਦੇ ਸ਼ਡਿਊਲਡ ਕਾਸਟਸ ਅਤੇ ਸ਼ਡਿਊਲਡ ਟ੍ਰਾਈਬਜ਼ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਆਰਕਸ਼ਣ ਨੀਤੀ ਨਾਲ ਹੀ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸੀ। ਅਸੀਂ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਬਹਿਸ ਦੇ ਸਮੇਂ ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਉਪਲਬਧ ਸਮੱਗਰੀ ਅਤੇ ਵਕੀਲਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਤਰਕਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੱਥਾਂ ਅਤੇ ਹਾਲਾਤਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਬੈਂਕਾਂ ਦੇ ਸ਼ਡਿਊਲਡ ਕਾਸਟਸ ਅਤੇ ਸ਼ਡਿਊਲਡ ਟ੍ਰਾਈਬਜ਼ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਅਜਿਹਾ ਵਿਵਾਦ ਉੱਠਦਾ ਹੈ, ਸਾਡੇ ਵਿਚਾਰ ਵਿੱਚ ਪਾਰਟੀਆਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ-ਆਪਣੇ ਪੱਖ

ਰੱਖਦਿਆਂ ਉਚਿਤ ਫੋਰਮ ਦੁਆਰਾ ਵਿਵਾਦ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕਰਵਾਉਣ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਉਪਰੋਕਤ ਟਿੱਪਣੀਆਂ ਨਾਲ ਅਸੀਂ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਬੈਂਕ ਵੱਲੋਂ ਦਾਇਰ ਰਿਵਿਊ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।"

28. ਜੇ ਕੁਝ ਅਸੀਂ ਬਿਹਾਰ ਰਾਜ ਹਰਿਜਨ ਕਲਿਆਣ ਪਰਿਸ਼ਦ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਹੈ, ਉਹ ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਬੈਂਕ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੰਘ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਵੀ ਬਰਾਬਰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਹੋਰ ਪਰਿਸਥਿਤੀ। ਮੌਜੂਦਾ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਬੈਂਕ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੰਘ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਤੋਂ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਹੋ ਕੇ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ, ਜੋ ਅਗਸਤ 10, 1990 ਨੂੰ ਸੁਣਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਜਦੋਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਪਹਿਲੀ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 896 ਦੇ 1990) ਨੂੰ 26 ਨਵੰਬਰ, 1990 ਨੂੰ ਇੱਕ ਬੈਂਚ ਅੱਗੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ, ਤਾਂ ਇਸ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਬਾਅਦ ਰਿਵਿਊ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 592 ਦੇ 1990 ਅਤੇ 608 ਦੇ 1990 (ਜਿਸ ਰਿਵਿਊ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਦਾ ਇੱਥੇ ਉਲੇਖ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ) ਦੇ ਨਿਪਟਾਰੇ ਤੋਂ ਤੁਰੰਤ ਬਾਅਦ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਰਿਵਿਊ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਨਿਪਟਾਰੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ, 1991 ਨੂੰ, ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 896 ਦੇ 1990 ਨੂੰ ਹੋਰ ਟਰਾਂਸਫਰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਸਮੇਤ ਇੱਕ ਬੈਂਚ ਅੱਗੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਟੀ.ਕੇ. ਥੋਮੇਨ, ਜੇ. ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ (ਆਰ.ਐਮ. ਸਹਾਈ, ਜੇ.) ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ ਜਦੋਂ ਇਸ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਇਹ ਮਾਮਲੇ ਉਸ ਬੈਂਚ ਅੱਗੇ ਰੱਖੇ ਜਾਣ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਮਾਣਯੋਗ ਮਿਸਟਰ ਜਸਟਿਸ ਐਨ.ਐਮ. ਕਸਲੀਵਾਲ ਜਾਂ ਮਾਣਯੋਗ ਮਿਸਟਰ ਜਸਟਿਸ ਐਸ.ਸੀ. ਅਗਰਵਾਲ ਮੈਂਬਰ ਹਨ। ਮਾਮਲੇ ਉਸ ਤੋਂ ਮੁਤਾਬਕ ਐਸ.ਸੀ. ਅਗਰਵਾਲ ਅਤੇ ਸੁਜਾਤਾ ਵੀ. ਮਨੋਹਰ, ਜੇ.ਜੇ. ਦੀ ਬੈਂਚ ਅੱਗੇ 18 ਜਨਵਰੀ, 1995 ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ। ਪਾਰਟੀਆਂ ਨੂੰ ਸੁਣਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਬੈਂਚ ਨੇ ਇਹ ਮਾਮਲੇ ਤਿੰਨ ਜੱਜਾਂ ਦੀ ਬੈਂਚ ਅੱਗੇ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕਰਨ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ। ਇਸ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੀ ਇਹ ਮਾਮਲੇ ਸਾਡੇ ਸਾਹਮਣੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ।

29. ਇਹ ਸੱਚ ਹੈ ਕਿ ਅਸੀਂ ਬਿਹਾਰ ਰਾਜ ਹਰਿਜਨ ਕਲਿਆਣ ਪਰਿਸ਼ਦ ਅਤੇ ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਬੈਂਕ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੰਘ ਵਿੱਚ ਅਪਣਾਇਆ ਗਿਆ ਇੱਕ ਵੱਖਰਾ ਨਤੀਜਾ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚੇ ਹਾਂ, ਪਰ ਸਾਨੂੰ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਦੀ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ, ਬਿਹਾਰ ਰਾਜ ਹਰਿਜਨ ਕਲਿਆਣ ਪਰਿਸ਼ਦ ਵਿੱਚ ਉਲੇਖਿਤ ਰਾਸ਼ਟਰਪਤੀ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਬਰੇਸ਼ਰ ਦੇ ਪੈਰਾਗ੍ਰਾਫ 9 (ਜੋ ਵੀ ਐਡੀਸ਼ਨ ਇੱਕ ਵੇਖੋ) ਦੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ ਕੋਈ ਵਿਕਲਪ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਾਡੇ ਵਿਆਖਿਆ ਅਨੁਸਾਰ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਕੁਝ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਲਾਭ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਅਰਥ ਵਿੱਚ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਧੇਰੇ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜੇਕਰ ਕਲਾਸ-ਆਈ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹੁੰਦੇ, ਜਦਕਿ ਕੁਝ ਹੋਰ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਪਰ ਇਹ ਉਹ ਕਾਰਕ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਜੋ ਸੰਬੰਧਿਤ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰੇ। ਇਹ ਵੀ ਪ੍ਰਤੀਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਬਿਹਾਰ ਰਾਜ ਹਰਿਜਨ ਕਲਿਆਣ ਪਰਿਸ਼ਦ ਵਿੱਚ ਲਿਆ ਗਿਆ ਵਿਚਾਰ ਤੋਂ ਵੱਖਰਾ ਵਿਚਾਰ 18 ਅਗਸਤ, 1988 ਨੂੰ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 1594 ਦੇ 1987 (ਆਲ ਇੰਡੀਅਨ ਬੈਂਕ ਆਫ ਬੜੌਦਾ ਐਸ.ਸੀ./ਐਸ.ਟੀ. ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੰਘ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤੀ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰਾਂ) ਵਿੱਚ ਲਿਆ ਗਿਆ, ਜਿੱਥੇ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ, ਬੇਸ਼ੱਕ ਇਹ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਕੀਲ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਇਕ ਰਿਆਇਤ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸੀ, ਕਿ "ਬੈਂਕ ਆਫ ਬੜੌਦਾ ਵਿੱਚ ਗਰੁੱਪ 'ਏ' (ਕਲਾਸ-ਆਈ) ਵਿੱਚ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦਾ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਬਰੇਸ਼ਰ ਦੇ ਅਧਿਆਇ 9 ਦੇ ਪੈਰਾਗ੍ਰਾਫ 9.2 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤਾ ਜ

30. ਅਸੀਂ ਮੁੜ ਕਹਿ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਸ੍ਰੀ ਰਾਜਿੰਦਰ ਸੱਚਰ ਅਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹਾਂ ਲਈ ਸਿੱਖਿਅਤ ਵਕੀਲ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਕਲਾਸ-ਇੱਕ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਯਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਜਾਂ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਕੋਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਆਦੇਸ਼, ਨਿਯਮ ਜਾਂ ਯਾਦਾਸਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਅਜਿਹੇ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਯਮ ਦੀ ਗੈਰ-ਮੌਜੂਦਗੀ ਵਿੱਚ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਚਾਲੀ-ਪੁਆਇੰਟ ਰੋਸਟਰ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਜਾਂ ਪਾਲਣਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ, ਸਿਰਫ ਇਸ ਸਧਾਰਣ ਕਾਰਨ ਲਈ ਕਿ ਰੋਸਟਰ ਸਿਰਫ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਯਮ ਦੀ ਲਾਗੂਕਰਨ ਅਤੇ ਨਿਭਾਉਣ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਯਮ ਦੀ ਗੈਰ-ਮੌਜੂਦਗੀ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਰੋਸਟਰ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਖਾਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਜਾਂ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸ ਲਈ ਚਾਲੀ-ਪੁਆਇੰਟ ਰੋਸਟਰ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਦਾ ਕੋਈ ਸਵਾਲ ਹੀ ਨਹੀਂ ਬਣਦਾ। ਚਾਲੀ-ਪੁਆਇੰਟ ਰੋਸਟਰ ਆਪਣੇ ਆਪ ਵਿੱਚ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ। ਇਹ ਸਿਰਫ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ

ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਬਣਾਏ ਗਏ ਨਿਯਮ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਅਨੁਰੂਪ ਰਿਜ਼ਰਵਡ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਲਈ ਸਥਾਨ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

31. ਉਪਰੋਕਤ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ, ਅਸੀਂ ਫੈਸਲਾ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਕਲਾਸ-ਇੱਕ ਦੇ ਅੰਦਰ ਚੁਣਨ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਜੋ ਅੰਤਿਮ ਤਨਖਾਹ ਰੂਪੀ 2250 ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰੇ ਗਏ ਪੇ ਸਕੋਲ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੈ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਹੈ ਪਰ ਉਹ ਗ੍ਰਹਿ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੇ ਮੰਤਰਾਲਾ ਦੁਆਰਾ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਦਫਤਰੀ ਯਾਦਾਸਤ ਦੇ ਪੈਰਾ 2 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਰਿਆਇਤ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਰਿਆਇਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ/ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਕਾਫੀ ਸੀਨੀਅਰ ਹਨ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਚੁਣੌਤੀ ਸੂਚੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਖਾਲੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਅੰਦਰ ਹੋਣ ਤਾਂ ਉਹ ਚੁਣੌਤੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਬਸ਼ਰਤ ਉਹ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਾ ਸਮਝੇ ਜਾਣ। (ਇਸ ਨਿਯਮ ਨੂੰ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਸਰੀਰ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਉਦਾਹਰਣ ਦੇ ਕੇ ਸਮਝਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਉਹ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਵਿਭਾਗੀ ਤਰੱਕੀ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਸੌਂਪੇ ਗਏ ਗ੍ਰੇਡਿੰਗ ਤੋਂ ਇੱਕ ਗ੍ਰੇਡਿੰਗ ਉੱਚੇਰੀ ਨਹੀਂ ਮਿਲੇਗੀ, ਇਸ ਚੁਣੌਤੀ ਲਈ। ਇਹ ਵੀ ਕਲਾਸ-ਇੱਕ ਦੇ ਅੰਦਰ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨਾਲ ਨਿਪਟਣ ਵਾਲੇ ਬ੍ਰੈਸ਼ਰ ਦੇ ਪੈਰਾ 9 ਦਾ ਭਾਵ ਹੈ।

32. ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 896 ਦੀ 1990 ਵਿੱਚ ਅਰਦਾਸ (ਬੀ) ਦੀ ਗੱਲ ਹੈ, ਅਸੀਂ ਕਹਿਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਇਸ ਨੂੰ ਮੰਨਣਾ ਸੰਭਵ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਅਰਦਾਸ ਹੈ ਕਿ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਜਵਾਬਦੇਹਾਂ ਨੂੰ 1978 ਤੋਂ ਭਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਪਿੱਛੇ ਰਹਿ ਗਈ ਬੈਕਲੋਗ ਨੂੰ ਹਰ ਗ੍ਰੇਡ ਅਤੇ ਪੈਮਾਨੇ ਵਿੱਚ ਅਗਲੇ ਨਿਯਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਕੇ ਭਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣਾ ਹੈ ਨਾਲ ਨਾਲ ਪਰਿਣਾਮਕ ਲਾਭ ਵੀ। ਪਹਿਲਾਂ, ਉਪਰੋਕਤ ਦੱਸੇ ਗਏ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੰਬੰਧਿਤ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਅਗਲੇ ਨਿਯਮ ਦਾ ਪ੍ਰਵਧਾਨ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਅਜਿਹੇ ਨਿਯਮ ਦੀ ਗੈਰ-ਮੌਜੂਦਗੀ ਵਿੱਚ, ਹਰ ਸਾਲ ਨੂੰ ਆਰਕਸ਼ਣ ਜਾਂ ਰਿਆਇਤ ਦੇ ਨਿਯਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਕਾਈ ਵਜੋਂ ਵਰਤਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਮਾਮਲਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਘਟਨਾ ਵਿੱਚ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇੱਥੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਰਿਆਇਤ ਦੀ ਗੱਲ ਹੈ, ਇਸ ਨੂੰ ਸਿਰਫ ਤਦ ਹੀ ਲਾਗੂ ਅਤੇ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਚੋਣ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਅਜਿਹੇ ਨਿਯਮ ਦੇ ਹੋਣ ਦੀ ਗੈਰ-ਮੌਜੂਦਗੀ ਵਿੱਚ, ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਰਿਆਇਤ ਨੂੰ ਮੁੜ-ਮੁੜ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਇਹ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਸਿਰਫ 1990 ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹੀ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ। ਅਜਿਹੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, 1978 ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਰਾਹਤ ਨਾਲ ਜੋੜਨ ਦਾ ਕੋਈ ਸਵਾਲ ਹੀ ਨਹੀਂ ਬਣਦਾ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅਰਦਾਸ (ਸੀ) ਦੀ ਗੱਲ ਹੈ, ਇਹ ਵੀ ਉਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਬਿੰਦੂ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਹੈ ਜੋ ਕਿ ਅਸੀਂ ਇੱਥੇ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਭਾਵ, ਕਿ ਕਲਾਸ-ਆਈ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਖਾਸ ਪ੍ਰਵਧਾਨ ਆਰਕਸ਼ਣ ਦੀ ਕਿਸਮ ਦਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਪਰ ਇੱਕ ਰਿਆਇਤ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਣ ਵਾਲੀ ਇਕੋ ਇੱਕ ਘੋਸ਼ਣਾ ਅਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਇਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜਵਾਬਦੇਹ ਲੋਕ ਕਲਾਸ-ਆਈ ਵਿੱਚ ਅੱਗੇ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ 26 ਮਾਰਚ, 1970 ਦੀ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਰਿਆਇਤ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ, ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ। ਬੇਸ਼ੱਕ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕਲਾਸ- II, III ਅਤੇ IV ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨਾਂ ਅਤੇ ਕਲਾਸ-II ਤੋਂ ਕਲਾਸ-I ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਪੱਧਰ ਜਾਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਗੱਲ ਹੈ, ਤਾਂ 11 ਜੁਲਾਈ, 1968 ਦੀ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

33. ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਅਤੇ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਪਟਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਖਰਚੇ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਆਦੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।

34. ਅੰਤਰਿਮ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵੀ ਦਲੀਲਾਂ ਪੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵੀ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਮੰਗ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਕੇ.ਐਸ.ਡੀ.

ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿਪਟਾਇਆ ਗਿਆ।

ਡਿਸਕਲੇਮਰ ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਆ ਨਿਰਣਾਂ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ

ਸਕਦਾ | ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ ਨਿਆਂ ਨਿਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ
ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

Vasu Gupta
Advocate